

Informe de Gestión 2012



Unidades
Tecnológicas
de Santander



"Un buen presente, un mejor futuro"

Un buen presente, un mejor futuro.

RENDICIÓN DE CUENTAS 2012



Unidades
Tecnológicas
de Santander

CULTURA DE LA INNOVACIÓN Y EL
CONOCIMIENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN Y
EL DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE

Las principales logros en la gestión desarrollada, fueron:

1. Posicionamiento Institucional en el ámbito local, regional, nacional e internacional.
2. Recuperación de las transferencias departamentales.
3. Iniciación de la obra de ampliación y adecuación de la actual planta física en Bucaramanga.
4. Inauguración de la Biblioteca virtual de las UTS en el C.C. Acrópolis.
5. Aprobación de la extensión de programas a Cúcuta.

Principales logros.

OSCAR OMAR OROZCO BAUTISTA – RECTOR

■ FINANCIACION PARA LA PRIMERA ETAPA DEL PROYECTO DE AMPLIACIÓN Y ADECUACIÓN DE LA SEDE BUCARAMANGA

Con el aval de la Asamblea y del Gobierno Departamental se autorizó un empréstito de \$14.193.576.758 gestionado ante el Ministerio de Educación Nacional, con la tasa compensada de la Financiera de Crédito Territorial (FINDETER) y el aporte de las UTS por \$ 5.703133.440.

El proceso inició con la invitación a las diferentes entidades financieras, para conocer la tasa de operación de recursos DTF, (tasa de interés calculada como un promedio ponderado semanal por monto, de las tasas promedios de captación diarias de los CDT's a 90 días) cuyas ofertas iniciaron en DTF + 6 puntos y en subasta con las más importantes entidades financieras, la Institución logró una histórica negociación de DTF + 2 puntos con BANCOLOMBIA.

Esto significa que por los recursos de FINDETER, la Institución sólo pagará el DTF, y por los recursos de cartera propia pagará el DTF + 2 puntos.

El contrato de empréstito con la entidad bancaria tiene un plazo de 60 meses (cinco años) con un año de gracia y pagos en cuotas trimestrales. Este crédito se respaldó con la pignoración del 60% de los recursos para Infraestructura física de la ESTAMPILLA PROUIS.



Un buen presente, un mejor futuro.

- INICIA CONSTRUCCIÓN DE LA PRIMERA ETAPA DEL PROYECTO DE AMPLIACION Y ADECUACIÓN DE LA SEDE BUCARAMANGA.



Septiembre 27 de 2012. Con la presencia de la Dra. María Fernanda Campo Saavedra - Ministra de Educación Nacional, el Dr. Richard Aguilar Villa - Gobernador de Santander, parlamentarios de la región, autoridades civiles, comunidad educativa de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) y medios de comunicación, se protocolizó el inicio de la primera etapa del proyecto de ampliación de la institución.



■ RECUPERACIÓN DE LAS TRANSFERENCIAS DEPARTAMENTALES.

Julio 30 de 2012. Después de 12 años de ausencia de los recursos estatales, las Unidades Tecnológicas de Santander volvieron a recibir apoyo con las transferencias del Departamento de Santander.



En segundo debate, la Asamblea Departamental aprobó el proyecto 046 de 2012 que le da vida a la Ordenanza 013 del 23 de abril de 2012, la cual adjudica las transferencias para la Institución, de la siguiente forma:

3.500 SMMLV Transferencias Anuales a partir de 2012	
30% para Compra de Equipo, Investigación y/o infraestructura de la sede Bucaramanga y programas de regionalización	\$ 595.035.000
30% para Inversión en el desarrollo de los procesos misionales	\$ 595.035.000
40% para Inversión en pago de servicios docentes	\$ 783.380.000
TOTAL	\$ 1.983.450.000

Un buen presente, un mejor futuro.

■ INAUGURACION DE LA BIBLIOTECA VIRTUAL UTS EN EL C.C. ACROPOLIS.

En el tercer piso del Centro Comercial Acrópolis, se llevó a cabo la inauguración de la Biblioteca Virtual UTS. El evento contó con la asistencia del gobernador de Santander, Richard Aguilar Villa; el alcalde de Bucaramanga, Luis Francisco Bohórquez Pedraza; y el rector de la Institución, Óscar Omar Orozco.



La Biblioteca Virtual cuenta con 175 equipos de cómputo distribuidos en cuatro salas de informática y una sala de idiomas. Los usuarios tendrán la oportunidad de acceder a más de 10 millones de opciones de búsqueda, entre libros, revistas y artículos de carácter científico y cultural. Además, cuenta con una recopilación de los mejores traductores de la web para la búsqueda de información.



La biblioteca contó con una inversión de \$2.272.604.009 para la remodelación y adecuación del espacio dado en comodato por la Alcaldía de Bucaramanga a las Unidades Tecnológicas de Santander.

El aporte del Departamento de Santander para la obra fue de \$1.818.433.970 y las UTS invirtieron \$454.170.079, con estos recursos se adecuó el espacio para un auditorio con capacidad para 100 personas, dos bibliotecas virtuales, los estudios de la emisora UTS, dos salas de informática, una de idiomas, sala de juntas y zona administrativa.

■ ■ NUEVOS PROGRAMAS APROBADOS

ING. DE SISTEMAS - BUCARAMANGA

REGISTRO CALIFICADO: RESOLUCIÓN NO 1862 DE 24 DE FEBRERO DE 2012 - MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL



INGENIERIA AMBIENTAL – BUCARAMANGA

NIVEL TECNOLÓGICO: TECNOLOGÍA EN RECURSOS AMBIENTALES - REGISTRO CALIFICADO: RESOLUCIÓN MEN: 5444 DE 18 DE MAYO DE 2012 - CÓD. SNIES: 101724.

NIVEL UNIVERSITARIO: INGENIERIA AMBIENTAL - REGISTRO CALIFICADO: RESOLUCIÓN MEN: 5445 DE 18 DE MAYO DE 2012 COD SNIES: 101707.



Las UTS preparan nueva oferta en Tecnología en Petróleo y Gas, Turismo, Técnico Laboral en Minería subterránea, Técnico Laboral en Minería a Cielo Abierto y Técnico Laboral en Diseño de Modas (este último para Barrancabermeja).

Un buen presente, un mejor futuro.

■ CONVENIO UTS - GOBIERNO CUBANO



Se gestionó ante el Gobierno de Cuba las bases del Convenio de cooperación mutua con la UNIVERSIDAD DE CIENCIAS DE LA CULTURA FÍSICA Y EL DEPORTE MANUEL FAJARDO.

En aras del intercambio de conocimiento y experiencia como aporte al mejoramiento de la calidad del programa de Tecnología Deportiva, de las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS), se gestionó ante el Gobierno de Cuba las bases del Convenio de cooperación mutua que permitirá fortalecer el programa académico capacitando a los docentes, estudiantes y comunidad en general en metodologías y prácticas como: planificación y entrenamiento deportivo, formación de entrenadores, teoría y metodología del entrenamiento.



Dos especialistas cubanos, el Dr. Francisco Doval Naranjo y Dra. Ana María Morales Ferrer realizaron una investigación-acción, donde se estableció un diagnóstico de las Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades, de los procesos del Programa de Tecnología Deportiva, como base informativa y nivel de partida para poder realizar una intervención en función de las necesidades de dicho programa, considerando como áreas claves todas las relacionadas con la formación pedagógica, deportiva y desarrollo general del tecnólogo deportivo, así como del deporte de competencia y la actividad física, incluyendo el perfeccionamiento de la actividad docente.

Además, se elaboró un Plan de mejoras a corto, mediano y largo plazo, en correspondencia con los resultados del diagnóstico.

■ APROBADA OFERTA ACADEMICA EN CUCUTA

Las Unidades Tecnológicas de Santander presentaron al Comité Intergremial de Norte de Santander su proyecto de factibilidad para la extensión de los programas académicos a la zona de frontera.



Las UTS funcionan en las instalaciones del Colegio Salesiano- Cúcuta.

La oferta académica para Cúcuta fue aprobada por el Ministerio de Educación Nacional que entró a funcionar en el primer semestre de 2013.

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIOECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	
TECNOLOGÍAS	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL SNIES (102170)
NIVEL UNIVERSITARIO	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS SNIES (102199)

FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES E INGENIERIAS	
TÉCNICO PROFESIONAL	TÉCNICO PROFESIONAL EN INSTALACIÓN DE REDES ELÉCTRICAS SNIES (102104)
TECNOLOGÍAS	TECNOLOGÍA EN ELECTRICIDAD SNIES (102102) TECNOLOGÍA EN SISTEMAS DE TELECOMUNICACIONES SNIES (102097) TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS SNIES (102101) TECNOLOGÍA EN ELECTRÓNICA INDUSTRIAL SNIES (102095) TECNOLOGÍA EN TOPOGRAFÍA SNIES (102105) TECNOLOGÍA EN RECURSOS AMBIENTALES SNIES (102098)

Un buen presente, un mejor futuro.

■ REVISTA RESET-UTS ES INDEXADA EN CATEGORÍA 'C' EN EL IBN-PUBLINDEX



La revista Especializada en Sistemas Informáticos y Electrónicos de Telecomunicaciones RESET-UTS participó recientemente en la segunda actualización IBN-Publindex 2011, obteniendo como resultado su indexación en la categoría C, con vigencia de 2 años (1 Julio de 2011 a 31 de Julio 2013).

Gracias a esta nueva categoría obtenida, RESET-UTS entra a hacer parte del grupo de revistas nacionales que se destacan por la calidad científica de sus artículos y a su vez impulsa a toda la comunidad UTS a seguir trabajando por la mejora continua de este medio de divulgación de investigaciones.

■ INAUGURADA NUEVA SEDE DEL PROGRAMA DE EXTENSIÓN EN SAN GIL



Las Unidades Tecnológicas de Santander instalaron sus programas de extensión en la renovada sede del Seminario San Carlos de San Gil. En un acto especial que contó con la asistencia de más de 200 personas entre ellas el Alcalde de San Gil, Álvaro José Agón; el obispo, Monseñor Carlos Hernán Meza; el Comandante del distrito de policía Nelson Quiñonez; rectores de las universidades e Instituciones de Educación Superior del municipio, directores de los colegios públicos y privados de San Gil, empresarios, invitados especiales y comunidad educativa de la Institución.

En esta sede, las UTS – SAN GIL cuentan con un espacio de 5.000 m², en los cuales se encuentran 40 aulas, un auditorio con capacidad para 200 personas, laboratorios de física, electrónica y aulas de informática, además, cuenta con áreas amplias y adecuadas para la recreación, cultura, biblioteca, cafetería y gimnasio.

La Institución está preparando nueva oferta académica para esta región en Tecnología en Gestión Agroindustrial, Turismo, Modas, Electricidad y Telefonía, Ambiental y Sistemas.

■ CONVENIO CON LA UNIVERSIDAD ROUEN EN FRANCIA



Buscando la cooperación para el mejoramiento de los programas en investigación, intercambio de docentes, investigadores y estudiantes, las UTS firmaron un convenio con la Universidad de Rouen.

El docente ANDRES ECHEVERRY DUARTE (UTS – sede San Gil) se encuentra realizando una Maestría en Electrónica. El primer año lo cursará en la Universidad de Rouen y el segundo año en la Lehavre. Los estudiantes HUMBERTO NAVARRO NIGRINIS Y CAROLINA CASTRO GONZALEZ fueron becados y se encuentran cursando el nivel B2 de francés para realizar sus estudios de Maestría en Francia.

■ 22° SIMPOSIO INTERNACIONAL DE ESTADÍSTICA ORGANIZADO POR LA U. NACIONAL DE COLOMBIA, LAS UTS Y LA UIS



Es el evento que reúne a la comunidad académica y profesional para presentar y discutir los trabajos de investigación, los desarrollos y las nuevas aplicaciones estadísticas que se vienen realizando en el ámbito nacional e internacional.

Invitados nacionales e internacionales de países como: Estados Unidos, Costa Rica, India, España, Italia, Brasil, Puerto Rico, Bélgica, Portugal, Chipre, México, Chile y Alemania.

Un buen presente, un mejor futuro.

■ UTS, EN LA AGROFERIA

Las Unidades Tecnológicas de Santander (UTS) participaron en la Décima versión de la AGROFERIA.



La AGROFERIA permitió un espacio propicio para que los estudiantes de la Tecnología en Gestión Agroindustrial tengan mayor conocimiento en el área agropecuaria, en cuanto a la producción bovina y ovina; reconocimiento y juzgamiento de razas de producción ganadera, además, de sistemas agroforestales y caficultura en el Departamento.

■ 1° SIMPOSIO DE ELECTROMECAÁNICA



■ EXPOTECNO UTS 2012



Las Unidades Tecnológicas de Santander realizaron con éxito EXPOTECNO 2012 que consistió en la presentación de los proyectos de tecnología y de investigación desarrollados por los estudiantes Uteístas, dando muestra de la capacidad de innovación que tienen los jóvenes y sus docentes.

De otra parte, las olimpiadas matemáticas contaron con una masiva asistencia y una activa participación de los Uteístas.

La noche se iluminó con la pasarela “Emociones Latinas” inspirada en las obras del Maestro Carlos Jacanamijoy.

■ LAS UTS APOYAN LAS IDEAS DE NEGOCIOS DE SUS ESTUDIANTES CON CAPITAL SEMILLA

Un total de \$88.042.380.00 fue la suma entregada a los diez estudiantes de la Institución, que resultaron seleccionados en la convocatoria de ideas de negocios llevada a cabo durante el primer semestre de 2012.



Un buen presente, un mejor futuro.

■ LAS UTS APOYAN AL REAL SANTANDER.



Las Unidades Tecnológicas de Santander y el Club Deportivo Real Santander firmaron un convenio de Cooperación Interinstitucional que permitirá la realización de actividades que incidan en forma positiva en la formación integral de las comunidades académicas y deportivas de las dos instituciones y el desarrollo de proyectos que ameriten transferencia de conocimientos y metodologías.

■ UNIDAD MOVIL Y EL PROYECTO 'UTS EN CASA'

El Gobernador de Santander, Richard Aguilar Villa entregó una Unidad Móvil a las UTS buscando el desarrollo masivo de los procesos de conectividad para el Departamento.



A través de un convenio interadministrativo fue entregada en comodato, la Unidad Móvil dotada de equipos con conexión a Internet para llevar un mensaje educativo, de investigación y proyección social a todo el Departamento. De esta forma se podrán desarrollar procesos prioritarios y estratégicos para Santander.

Con esta Unidad Móvil se desarrolla el proyecto “UTS en casa” que es un programa para acercar la Institución a la comunidad en general, mostrando la oferta académica, los grupos deportivos y artísticos y los servicios institucionales.

■ ■ UTS ADQUIERE EL PREDIO CONTIGUO DE LA EMAB.

La inversión permitirá la Construcción del Centro Deportivo y Cultural de las UTS en el lote que colinda con el edificio A de las UTS. Este tiene un área de 5.951m², que posibilitará un mayor desarrollo en la infraestructura de la Institución.



■ ■ NUEVO ESCUDO DE LAS UTS

El escudo diseñado por el YOVANNY CASTRO NIÑO fue seleccionado como el ganador del concurso institucional.



Un buen presente, un mejor futuro.

■ UTS REALIZÓ CONVENIO DE COOPERACIÓN INSTITUCIONAL CON RECREAR



La unión permitirá que los estudiantes de Ingeniería Ambiental, Tecnología en Electricidad y Telefonía y Tecnología Deportiva realicen sus prácticas profesionales, con el fin de realizar estudios de impacto social y de beneficio a la comunidad santandereana.

■ CONVENIO DE COOPERACIÓN CON LA CDMB

Convenio específico interadministrativo No. 7961-08 de cooperación en investigación ambiental suscrito con la CDMB para evaluar la adaptación, producción de biomasa y calidad de la leña de cinco procedencias de la especie Moringa.

En el desarrollo del proyecto de investigación se están utilizando tres lugares, las Veredas de Santero, San Nicolás del Municipio de Lebrija y la Vereda Peñas del Municipio de Girón.

■ ALIANZA ECOPETROL – DEPARTAMENTO DE SANTANDER - MUNICIPIO DE BARRANCABERMEJA - SENA Y LAS UTS

La alianza tiene por objeto el ofrecimiento de cursos de formación a la comunidad de Barrancabermeja. En su participación, las UTS desarrollaron cuatro (4) Diplomados para certificar a los supervisores de obra; por su parte, Ecopetrol dio en comodato treinta (30) máquinas de coser para el montaje del programa Técnico laboral de Modas.

En el 2013 se implementará en la Ciudad de Barrancabermeja, el “Hotel Escuela” donde las UTS ofrecerán el programa de Turismo, además, se realizaron los estudios técnicos y topográficos del diseño de la planta física del Hotel.

Informe al Plan de Acción 2012

ALCANCE

En adelante se amplía cada logro del Plan de Acción 2012.

EJE ESTRATÉGICO: DESARROLLO Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA.

Política 1. Institucionalización de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura organizacional y la prospectiva.

PROGRAMAS

1.1 Asimilación y desarrollo de tecnología.

1.1.1 Proyecto: Desarrollo software de propósito específico.

Objetivo: Desarrollar aplicaciones software para atender necesidades del sector productivo

Informe:

Se realizó la inversión de recursos para el proyecto de Investigación “Sistema de Información para la formulación y ejecución de la Planeación Prospectiva aplicable a organizaciones y actividades económicas en Santander”, para el cual, se destinaron Quince millones diez mil pesos (\$15.010.000.00) del Plan Institucional de Inversiones 2012

Se desarrolló el aplicativo en Prospectiva y Balanced Scorecard para las MIPYMES de Bucaramanga, dándose por cumplida la meta anual del plan.

1.1.2 Proyecto: Adaptación de tecnología

Objetivo: Desarrollar aplicaciones tecnológicas adaptadas a las necesidades del sector productivo

Informe:

Se implementó un desarrollo tecnológico denominado “Inverna UTS”, el cual consiste en la generación de microclimas para la producción de distintos cultivos en invernadero. Este prototipo, ya se ha puesto en funcionamiento en la finca La Grilla ubicada en la Mesa de los Santos. Se realizaron los ajustes requeridos para el desarrollo tecnológico que genera microclimas, con pruebas en cultivo de hongos comestibles tanto Orellanas como Shiitake.

Un buen presente, un mejor futuro.

1.2 Transferencia tecnológica

1.2.1 Proyecto: Alianzas estratégicas.

Objetivo: Realizar alianzas con entidades en las que se pueda llevar a cabo procesos conjuntos de intercambio de conocimientos y experiencias en temas de transferencia tecnológica

Informe:

La meta del proyecto se cumplió con la realización de los siguientes 6 convenios y alianzas para llevar a cabo procesos conjuntos de intercambio de conocimientos y experiencias en temas de transferencia tecnológica:

- Se realizó un convenio marco con NEOMUNDO para trabajar, conjuntamente, procesos de intercambio de experiencias alrededor de la investigación.
- De igual manera se firmó un convenio con la CDMB, para la continuidad del proyecto de investigación sobre la adaptación de la moringa.
- Con SOLUCIONES PRÁCTICAS DE INGENIERÍA LIMITADA, se celebró un convenio para desarrollar actividades de investigación conjunta en mejoramiento continuo.
- Con la Escuela de Historia de la UIS, se firmó un convenio para el desarrollo de proyectos conjuntos en la línea de investigación de Educación del Grupo QUÓRUM.
- Se formalizó un convenio de cooperación con el INSTITUTO DE HIDROLOGÍA, METEOROLOGÍA Y ESTUDIOS AMBIENTALES - IDEAM para el desarrollo de proyectos que procuren el mejoramiento conjunto.
- Se ha formalizado otro convenio con la Hacienda el Roble para desarrollar un proyecto de investigación sobre Bioindicadores a través de lepidópteros y un convenio marco y específico con la UDES para FEDIPETROLEOS en la parte de mercadeo y Ambiental.

1.3 Vigilancia Tecnológica e inteligencia competitiva

1.3.1 Proyecto: Creación del Observatorio de Prospectiva Tecnológica.

Objetivo: Formular la estructura legal, funcional y organizacional para la creación de una Unidad encargada de hacer vigilancia tecnológica que permita identificar necesidades y tendencias de investigación y desarrollo en el entorno.

Formular el plan de acción a tres años para la puesta en marcha del Observatorio de Prospectiva tecnológica

Informe: Se adelantaron gestiones necesarias para la creación del Observatorio, lográndose iniciar actividades en el segundo semestre del año.

Se contrató el recurso humano especializado para el funcionamiento del Observatorio, que comenzó trabajando con un documento preliminar alrededor de los conceptos básicos de la vigilancia tecnológica y el estado del arte de la misma en Colombia y en el mundo.

De éste comienzo, se generó un documento que expresa el contexto y necesidad de implantar el modelo de vigilancia tecnológica en las UTS, el sistema de vigilancia tecnológica, conceptos orientadores tales como: inteligencia competitiva y vigilancia tecnológica, estado del arte de la misma en la región, pasos para llevarla a cabo y recursos necesarios; el cual, se formalizará institucionalmente como un Plan Estratégico del Observatorio de Prospectiva Tecnológico para su desarrollo a partir del 2013.

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Política 2. Gestión del conocimiento para la construcción de comunidad académica y científica

PROGRAMAS

2.1 Cultura investigativa:

2.1.1 Proyecto: Movilidad de actores.

Objetivo: Crear el ambiente para realizar la movilidad de actores académicos específicamente en temas de investigación.

Informe:

Ante COLCIENCIAS se realizaron las gestiones para contar con apoyar el I Simposio Internacional en Electromecánica con la convocatoria 550, que lleva por nombre: "Convocatoria Nacional para Conformar un Banco de Eventos Elegibles Nacionales e Internacionales de Carácter Científico que se realicen en Colombia entre marzo y diciembre de 2012". Se contó con la asistencia del Dr. Max Dutra - Investigador de la Universidad Federal de Rio - Brasil en el 1er simposio de Electromecánica.

Desde la Oficina de relaciones Interinstitucionales, de igual forma se han hecho avances en este sentido, para la generación de convenios que apoyen la movilidad de actores alrededor de la Investigación, en especial con Université de Reims Champagne-Ardenne.

Desde la Oficina de Relaciones Interinstitucionales, se aprobó un convenio que apoya la movilidad de actores alrededor de la Investigación, en especial con Université de Reims Champagne-Ardenne, con el Grupo de Investigación en Ciencias para el Ingeniero (GRESPI) de la UFR Ciencias Exactas & Naturales.

Un buen presente, un mejor futuro.

2.1.2 Proyecto: Divulgación del conocimiento.

Objetivo: Divulgar ante la comunidad científica los resultados obtenidos a través de los proyectos de investigación que apoya la institución.

Informe:

La Institución participó en eventos de ASCOLFA, ACODAL Y ACIET con las siguientes ponencias:

- Modelación de la calidad del agua en un río de montaña impactado por vertidos domésticos (caso río Frío, Santander). Evento: 55 Congreso del sector de Agua, Saneamiento y Ambiente. Fecha a realizarse: Agosto 15 al 17 del 2012, Santa Marta. Presentada por Jorge Virgilio Rivera Gutiérrez.
- Contextualización del sector TIC: Una mirada local y nacional. Evento: Conferencia ASCOLFA 2012. “Desafíos de la gerencia en entornos competitivos”. Encuentro internacional de Investigación en Administración. Presentada por Diego Fernando Santisteban Rojas. Fecha: Abril 15 al 18 de 2012 en Bello-Antioquia.
- Herramienta Software de costos de producción para micro y pequeña empresa del sector confecciones infantiles de Bucaramanga. Evento: Segundo simposio de investigación en formación técnica profesional y tecnológica. ACIET. Presentada por Urbano Eliécer Gómez Prada. Fecha 4 y 5 de octubre en la Institución Universitaria Pascual Bravo, Medellín.

Se participó en el evento Simposio de Tratamiento de Señales, imágenes y visión artificial STSIVA con dos ponencias.

Así mismo, la Institución participó en el MICAI (México) con una ponencia del proyecto del MEN con la mesa vibradora.

Se presentaron ponencias para:

10° Encuentro Colombiano de Dinámica de Sistemas: “Dinámica de Sistemas: Un enfoque de gestión y solución de problemas” Universidad ICESI con la ponencia: Propuesta de un modelo de simulación para el proceso de producción en empresas de confección textil; realizada por: Urbano Eliécer Gómez Prada.

Encuentro Internacional de Investigadores en Administración 2012 Noviembre 20 y 21 de 2012. Universidad Externado de Colombia y Universidad del Valle. Ponencia: Usos estratégicos de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de la cadena de valor de las empresas del sector cacaotero: un estudio exploratorio de su efecto en el desempeño organizacional por Javier Mauricio Mendoza Paredes.

Se publicó el artículo: Organizational Learning (OL) as a Competitive Advantage en la Journal of Modern Accounting and Auditing, por Diego Fernando Santisteban Rojas.

Indexación de la revista RESET de la Institución por PUBLINDEX de COLCIENCIAS.

2.1.3 Proyecto: Jóvenes investigadores.

Objetivo: Apoyar los nuevos talentos y garantizar la renovación generacional.

Informe:

Se dispone de un egresado del Programa de Administración de Empresas quien ha expresado su intención de hacer parte de esta estrategia, mediante el proyecto: "Modelo de gestión en responsabilidad social empresarial para las MIPYMES de los sectores de la construcción, calzado y confecciones en la ciudad de Bucaramanga."

En el siguiente año, se adelantarán las gestiones necesarias para continuar avanzando en ésta estrategia de renovación generacional.

2.1.4 Proyecto: Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.

Objetivo: Crear espacios académicos para el desarrollo de la investigación formativa.

Informe:

Se continuó con el trabajo de los semilleros de investigación tanto de docentes como de estudiantes.

Se tienen en funcionamiento 10 semilleros de estudiantes y 10 de docentes.

En la Ciudad de Barrancabermeja, se realizó el trabajo de orientación para la conformación de semilleros de investigación de docentes.

Durante el segundo semestre del año, se continuó con las labores planeadas para el desarrollo de los semilleros docentes y de estudiantes en todos los programas de la institución, cumpliendo con la meta propuesta.

2.1.5 Proyecto: Estrategias para el fomento de la investigación dentro del aula por programa.

Objetivo: Proponer mecanismos para que desde el aula se fomente los procesos de investigación.

Un buen presente, un mejor futuro.

Informe:

Desde la estrategia de semilleros de investigación de docentes, se ha venido motivando el uso de estrategias tales como: elaboración de artículos de revisión bibliográfica, método de casos y proyecto de aula. De estos trabajos se cuentan con evidencias de su implementación.

2.2 Gestión de la actividad investigativa institucional

2.2.1 Proyecto: Conformación de nuevos grupos de investigación.

Objetivo: Atender la necesidad de nuevas temáticas alrededor de la investigación con la conformación de nuevos grupos de investigación según lo establecido por COLCIENCIAS.

Informe:

El grupo de Investigación en Ciencias Sociales y Humanas “QUÓRUM”, se encuentra registrado en la plataforma SCIENTI de COLCIENCIAS, con el código COL0133495. Con este grupo se cumple la meta anual.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				31/12/2012	75% 50% - 74% 1 AL 49%
Desarrollo software de propósito específico	20	10,00	Número de aplicaciones desarrolladas	1	100%
Adaptación de tecnología		10,00	Estudios preliminares	1	100%
Alianzas estratégicas	10	10,00	Número de convenios	6	100%
Creación del Observatorio de Prospectiva Tecnológica	20	10,00	Documentos oficiales de creación del Observatorio de Prospectiva Tecnológica.	1	75%
Plan Estratégico de desarrollo del Observatorio de Prospectiva tecnológica.		10,00	Documento del Plan Estratégico del Observatorio de Prospectiva tecnológica.	1	75%
Movilidad de actores	50	5,00	Número de intercambios.	1	100%
		5,00	Número de convenios específicos en materia de movilización de actores.	1	100%
10,00		Número de artículos de investigación publicados en revistas indexadas.	2	75%	
		Número de ponencias realizadas.	6	100%	
Jóvenes investigadores.		5,00	Número de jóvenes investigadores.	1	85%
Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.		5,00	Número de semilleros de investigación de profesores y estudiantes.	15	100%
Estrategias para el fomento de la investigación dentro del aula por programa.		5,00	Número de actividades desarrolladas por programa	6	100%
Conformación de nuevos grupos de investigación.		5,00	Número de nuevos grupos de investigación.	1	100%

Cuadro No. 1 Indicadores de Gestión - Investigaciones – 2012.

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN ACADÉMICA

Política 3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional.

PROGRAMAS

3.1 Formación centrada en el desarrollo del ser humano

3.1.1 Proyecto: Fortalecimiento e Innovación Curricular.

Objetivo: Realizar una evaluación interna en cada programa y otra con pares externos al proceso curricular

Informe:

Se implementó la Guía de Evaluación Curricular en los programas Administración de Empresas y de Ingeniería Electrónica. Se está realizando la revisión de los informes finales.

3.1.2 Proyecto: Proyecto Educativo Institucional y Redefinición del Modelo Pedagógico Institucional.

Objetivo: Reformular y aprobar el Proyecto Educativo Institucional.

Informe:

El Consejo Directivo aprobó y adoptó el nuevo PEI.

3.1.3 Proyecto: Profesor como mediador y dinamizador del conocimiento.

Objetivo: Informar y sensibilizar al colectivo docente institucional sobre el nuevo PEI.

Informe:

Se socializó el nuevo PEI a los coordinadores académicos y al personal Administrativo como fase inicial del proceso, proyectando talleres de socialización para implementar en el I-2013 a los docentes, por parte de la ODA.

Un buen presente, un mejor futuro.

3.2 Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores.

3.2.1 Proyecto: Proyecto institucional de capacitación y formación docente.

Objetivo: Desarrollar las acciones de capacitación para los docentes.

Informe:

En el primer semestre de 2012, se capacitaron 26 docentes en el Diplomado sobre estrategias pedagógicas para Educación Superior; 19 docentes en el Diplomado sobre uso de TIC; 33 docentes en el Seminario sobre Planeación de la Docencia; 15 docentes en el Seminario sobre instrumentos de Evaluación; 9 docentes en el Seminario sobre Lectura y Escritura; 15 docentes en el Taller sobre Clase Magistral; 18 docentes en el Taller sobre actualización en Planeación de la Docencia; 30 docentes en el Taller sobre uso de PREZI; 13 docentes en el Taller sobre uso de POWER POINT; 15 docentes en el Taller sobre Planeación de la Docencia en Deporte; 31 docentes en el Taller sobre Planeación de la Docencia (Barranca); 8 docentes en el Taller sobre Lectura y Escritura (San Gil); y 14 docentes en el Taller sobre uso de TIC (Vélez).

En el segundo periodo de 2012, se capacitaron 59 docentes en el Seminario Taller sobre Planeación de la Docencia, 15 docentes en el Seminario Taller sobre Diseño de Instrumentos de Evaluación, 29 docentes en el Seminario Taller sobre uso de TIC en educación y 11 docentes en el Diplomado en Diseño de Ambientes Virtuales de Aprendizaje con la Universidad Santo Tomas.

3.3 Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes

3.3.1 Proyecto: Caracterización de la deserción a nivel institucional.

Objetivo: Desarrollar acciones que garanticen mejoras en el rendimiento académico y aseguren la permanencia de los estudiantes.

Informe:

El grupo de investigación de la Oficina de Permanencia y Graduación ha venido desarrollando actividades de acopio de base de datos y de documentos pertinentes para el estudio del fenómeno de la deserción.

Desarrollo de actividades de tamizado y purificación de las bases de datos con el fin de establecer cifras claras sobre la población de las UTS y sincronizando la información reportada al SPADIES.

Posteriormente, se realizará la caracterización de la deserción a nivel institucional. Con esta información se logrará la propuesta de estrategias que apoyen la permanencia y graduación de los estudiantes.

Se ha sincronizado el 100% de "apoyos de otro tipo" definido por el SPADIES. Además la actualización de los apoyos financieros hasta el 2012-I.

3.4 Sistemas de Información Avanzado

3.4.1 Proyecto: Fortalecimiento, acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes.

Objetivo: Utilización de herramientas virtuales para realizar acompañamiento y seguimiento al aprendizaje del estudiante fuera del aula

Informe:

Se implementaron (10) Blogs en asignaturas del Departamento de Ciencias Básicas y en asignaturas de los programas de Ambiental, Electrónica, Mercadeo y Contabilidad Financiera, para favorecer el acompañamiento del trabajo independiente de los estudiantes.

3.5 Metodologías de enseñanza basada en TIC

3.5.1 Proyecto: Desarrollo del Plan Estratégico Institucional en TIC - Implementación de herramientas virtuales en la enseñanza.

Objetivo: Ejecutar el Plan Estratégico Institucional en TIC.

Informe.

Se diseñaron once Objetos Virtuales de Aprendizaje - OVAs para implementar en igual número de asignaturas, durante el segundo período académico de 2012, con el fin de apoyar el proceso de enseñanza y aprendizaje en el aula y fuera del aula.

Se implementaron 2 cursos virtuales para acompañar el trabajo independiente de los estudiantes en las asignaturas MATLAB y CÁLCULO MULTIVARIABLE.

3.6 Acreditación de alta calidad

3.6.1 Proyecto: Acreditación de los Programas Académicos.

Objetivo: Documentar las condiciones iniciales de los programas de Administración de Empresas e Ingeniería Electrónica

Un buen presente, un mejor futuro.

Informe:

Se elaboró y envió al CNA, el documento de condiciones iniciales de Acreditación del programa de Admón. de Empresas. Se recibe la visita de verificación en el mes de febrero de 2013.

La Ingeniería en Electrónica está preparada con los nuevos lineamientos del CNA para formación propedéutica y cumplió con las cuatro cohortes en el mes de diciembre de 2012, por lo tanto, será el próximo programa en radicar su documentación.

3.7 Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la región y otras ciudades del país.

3.7.1 Proyecto: Oferta académica para el Área metropolitana de Bucaramanga y municipios de Santander.

Objetivo: Apertura de la Ingeniería en Sistemas por ciclos propedéuticos y la Ingeniería Ambiental.

Informe:

En Bucaramanga iniciaron en el segundo período académico de 2012, los programas de Ingeniería de Sistemas y de Ingeniería Ambiental por ciclos propedéuticos.

Se atendió la visita del par académico para verificar las CMC del programa de Tecnología en Petróleo y Gas.

Se aprobó la oferta del programa de Técnico Profesional en Instalación de Redes Eléctricas.

Se prepara la realización de estudios de factibilidad para la oferta académica en otras regiones en el Departamento de Santander como Rionegro, San Vicente de Chucuri, Málaga, San Alberto y sur del Cesar.

La Institución diseñó nuevos programas en el área de Turismo, curso no formal de piloto virtual, Nivel universitario de Actividad Física y Deporte, Técnico Laboral en Minería subterránea, Técnico Laboral en Minería a Cielo Abierto y Técnico Laboral en Diseño de Modas para Barrancabermeja.

La Institución cumplió con la renovación de los registros calificados de siete programas académicos.

Cobertura: Total Matriculados.

	I Semestre	II Semestre
2000	3.428	4.152
2001	5.360	6.400
2002	7.009	8.400
2003	9.082	10.119
2004	10.200	10.439
2005	11.277	11.400
2006	12.132	12.658
2007	13.581	14.327
2008	14.737	14.273
2009	14.741	14.117
2010	14.372	15.898
2011	16.148	16.037
2012	18.206	18.093

Cuadro No. 2 Matriculados en los programas ofrecidos por las UTS 2000 – 2012.

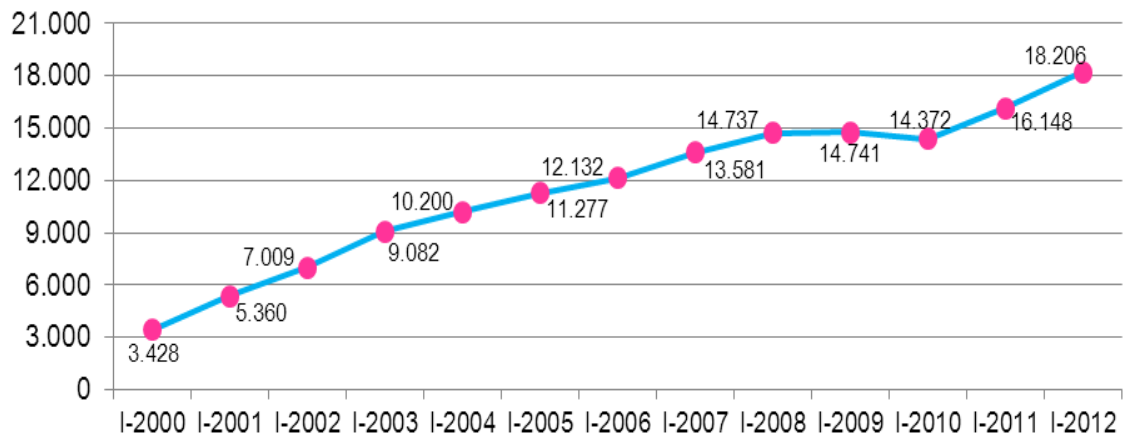


Figura No. 1 Matriculados en los programas ofrecidos por las UTS. Periodo 2000–2012 (primer semestre académico).

Un buen presente, un mejor futuro.

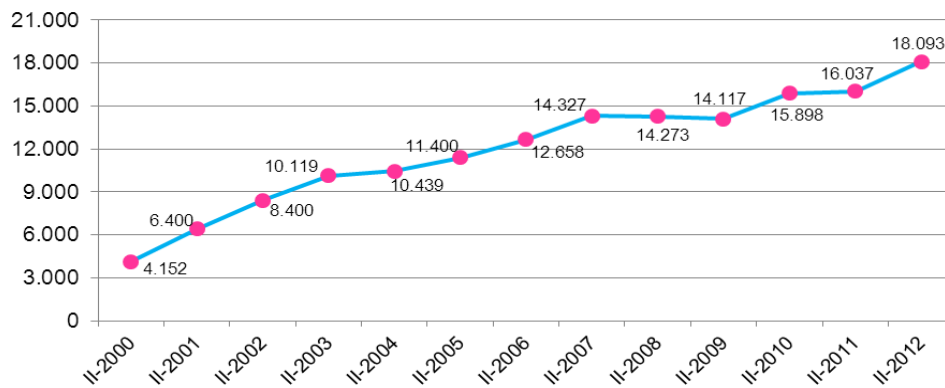


Figura No. 2 Matriculados en los programas ofrecidos por las UTS. Periodo 2000–2012 (segundo semestre académico).

	I - 2010	II - 2010	I - 2011	II - 2011	I - 2012	II - 2012
Bucaramanga	14.147	15.050	14.336	14.029	15.466	15.206
Barrancabermeja	0	581	1.411	1.695	1.934	1.973
San Gil	132	121	229	176	618	697
Vélez	93	146	172	137	188	217
TOTAL .	14.372	15.898	16.148	16.037	18.206	18.093

Cuadro No. 3 Matriculados en los programas ofrecidos por zona- UTS 2000 – 2012.

Comparativo Total Matriculados en Primer Nivel

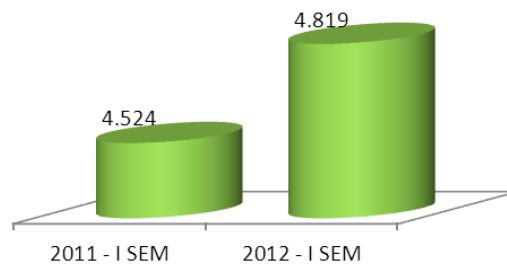


Figura No. 3 Matriculados en primer nivel – 1er semestre 2011 - 2012.

Incremento del 6.52 %

Los programas de mayor número de matriculados en primer nivel fueron: Tecnología en Mantenimiento Electromecánico, Tecnología Ambiental, Gestión Empresarial y Tecnología en Contabilidad Financiera. En los niveles universitarios fueron Contaduría Pública y Administración de Empresas.

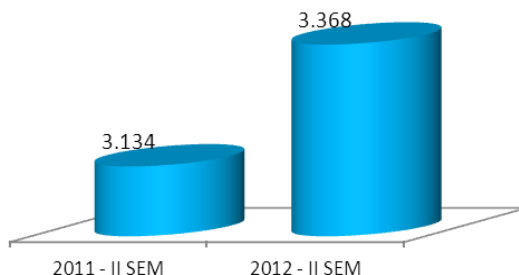


Figura No. 4 Matriculados en primer nivel – 2 do semestre 2011 - 2012.

Incremento del 7.47 %

Los programas de mayor número de matriculados en el primer nivel del segundo periodo académico fueron: Tecnología en Mantenimiento Electromecánico y Tecnología en Recursos Ambientales.

3.7.2 Proyecto: Apertura de programas académicos en otras ciudades.

Objetivo: Aumentar la oferta educativa fuera del Departamento

Informe:

Se realizó un estudio de factibilidad genérico en la Ciudad de Cúcuta y San Alberto.

La Institución recibió la aprobación 7 programas de los 10 (Diez) presentados al MEN para extensión en la ciudad de Cúcuta.

3.7.3 Proyecto: Incremento del número de programas académicos en modalidad virtual.

Objetivo: Diseñar programas en modalidad virtual para diversificar la oferta educativa.

Informe:

Este proyecto fue aplazado para próxima vigencia ante las limitaciones de recursos para su desarrollo.

Un buen presente, un mejor futuro.

INDICADORES DE GESTION DEL PROCESO DE DOCENCIA

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				31/12/2012	75% 50% - 74% 1 AL 49%
Fortalecimiento e Innovación Curricular	30	10,00	Número de autoevaluaciones y heteroevaluaciones de los planes curriculares	2	100%
Proyecto Educativo Institucional y Redefinición del Modelo Pedagógico Institucional		10,00	Proyecto Educativo Institucional actualizado y aprobado	3	100%
Profesor como mediador y dinamizador del conocimiento		10,00	Población docente sensibilizada con el nuevo PEI	10	75%
Proyecto institucional de capacitación y formación docente	10	10,00	Número de docentes capacitados del total de docentes vinculados	39%	100%
Caracterización de la deserción a nivel institucional.	10	10,00	Propuesta de estrategias que apoyen la permanencia y graduación de los estudiantes.	0	75%
Fortalecimiento, acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes.	10	10,00	Numero de actividades realizadas virtualmente del total de actividades planeadas para el apoyo del trabajo independiente.	10	100%
Desarrollo del Plan Estratégico Institucional en TIC - Implementación de herramientas virtuales en la enseñanza	10	10,00	Número de actividades realizadas virtualmente para apoyar enseñanza y aprendizaje en las asignaturas	2	100%
Acreditación de los Programas Académicos	10	10,00	Número de programas académicos con condiciones iniciales para acreditación en alta calidad	2	100%
Oferta académica para el Área metropolitana de Bucaramanga y municipios de Santander.	20	10,00	Número de nuevos programas académicos ofrecidos por las UTS en el Área metropolitana de Bucaramanga y Municipio de Santander.	2	100%
Apertura de programas académicos en otras ciudades.		10,00	Número de estudios de factibilidad para la apertura de programas académicos de las UTS en otras ciudades.	1	100%

Cuadro No. 4 Indicadores de Gestión - Docencia – 2012.

EJE ESTRATÉGICO: ACTORES ACADÉMICOS PROFESORES - ESTUDIANTES - EGRESADOS

Política 4. Profesores, investigadores, estudiantes y egresados para el incremento de la calidad académica.

PROGRAMAS

4.1 Fortalecimiento del colectivo docente.

4.1.1 Proyecto: Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores de carrera.

Objetivo: Crear las condiciones legales y administrativas necesarias para ampliar la planta docente.

Informe:

Se revisó la reglamentación y disposiciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores de carrera. La Institución gestionó recursos de las transferencias departamentales para asegurar la vinculación de cinco (5) nuevos docentes de carrera a partir del año 2013, después de trece años de congelamiento de la planta de cargos.

4.2 Cualificación docente

4.2.1 Proyecto: Inducción para nuevos profesores.

Objetivo: Realizar jornadas de inducción académica para los docentes que ingresan por primera vez a la Institución

Informe:

Se realizó una Jornada de inducción y reinducción, el 12 de abril de 2012 para todos los docentes.

Se realizó la Jornada de inducción y reinducción docente, el 30 de agosto de 2012.

4.2.2 Proyecto: Formación de Investigadores

Objetivo: Asegurar la formación de docentes investigadores desde la acción institucional.

Informe:

La institución concedió dos subsidios educativos: Uno al docente Edwin Raúl Guerra para un Doctorado en Ciencias de la Cultura Física y Deporte en la Universidad Manuel Fajardo de la Habana Cuba por valor de \$2.040.000 y a la docente Ofelia Gómez Niño para un doctorado en Administración en la Universidad Nacional de Rosario - Argentina por valor de \$ 4.018.972.

4.2.3 Proyecto: Perfeccionamiento docente.

Objetivo: Apoyar a los docentes en sus estudios de posgrados otorgando un subsidio institucional

Informe:

La institución otorgó apoyo educativo a 9 docentes para que realizaran estudios de especialización y maestría así:

Un buen presente, un mejor futuro.

Se autorizó el aporte económico para el pago de la matrícula en la Maestría en Telemática y Gestión, aplicación y desarrollo del software en la UNAD a los docentes RAÚL BARREÑO, ORLANDO BELTRÁN, ORLANDO CORTES, MABEL ROCIO DIAZ, ANDRÉS AMADO CALOS, JORGE SAÚL PELAYO Y MÓNICA ROCÍO ORDOÑEZ por valor total de \$7.904.000

Se concedió al docente RAMDHAR HADIT YUSSEFF VANEGAS un aporte económico por valor de \$1.530.000 para la Especialización en Control e Instrumentación de la UPB.

Se concedió un aporte económico por valor de \$6.000.000 al docente OSCAR MAURICIO PABON SERRANO para que realice su Doctorado en Historia en la Universidad Española de Huelva.

4.3 Producción intelectual

4.3.1 Proyecto: Incentivos a la producción intelectual docente.

Objetivo: Estimular la producción intelectual de los docentes mediante la aplicación de los incentivos establecidos en la reglamentación institucional

Informe:

En el Acta 009 del 30 de Mayo de 2012 del Consejo Directivo, se aprobó la aplicación del Reglamento de Reconocimientos y Estímulos a la producción intelectual de docentes, para lo cual, se realizó la convocatoria a los docentes en el segundo semestre de 2012.

La Institución le otorgó reconocimiento a los docentes JOHANA MARCELA SUAREZ PEDRAZA, MARCO FIDEL FLÓREZ FRANCO, JORGE VIRGILIO RIVERA GUTIÉRREZ, OFELIA GÓMEZ NIÑO, DIEGO FERNANDO SANTISTEBAN ROJAS, LUZ HELENA GUTIÉRREZ LÓPEZ, CARLOS ANDRÉS GUERRERO ALARCÓN, FABIO ANGARITA REINA.

4.4 Evaluación docente

4.4.1 Proyecto: Sistema de seguimiento y evaluación docente.

Objetivo: Acompañamiento docente para optimizar la calidad de la docencia.

Informe:

Se evaluaron un total de 616 docentes en el primer período académico de 2012, de los cuales 69 quedaron ubicados en el rango de EXCELENTE, lo cual representa un 11% de los docentes evaluados.

4.5 Caracterización de los estudiantes

4.5.1 Proyecto: Selección y orientación vocacional de estudiantes de los colegios.

Objetivo: Realizar visitas y jornadas de orientación vocacional en los colegios de donde proviene la mayor parte de nuestros estudiantes

Informe:

Por convocatoria presentada al MEN, se obtuvieron 225 millones de pesos para la compra de unas baterías psicológicas, con el fin de diseñar la cátedra de Orientación Vocacional y Profesional para estudiantes de Secundaria que están por finalizar.

Se intervinieron 639 estudiantes en los municipios de San Gil, Vélez, Floridablanca, San Alberto y Cúcuta y 72 docentes en los mismos municipios.

Se visitaron 24 Instituciones de Educación Media (2 en Barrancabermeja, 2 en San Gil, 2 en Vélez y 16 en Bucaramanga) para una cobertura total de 2.830 estudiantes en proceso de Orientación Vocacional y de Difusión de las UTS.

4.5.2 Proyecto: Estrategias académicas que disminuyan la deserción estudiantil, mejoren el rendimiento académico y aseguren la permanencia y la graduación de los estudiantes.

Objetivo: Implementar nuevas acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y aseguren la permanencia y la graduación los estudiantes.

Informe:

Se implementó un curso de nivelación en competencias matemáticas y un curso de nivelación en competencias lecto-escritoras

En lo académico, se totalizaron 14.000 estudiantes con el apoyo de las estrategias de tutorías, cursos de nivelación, proyectos de lectura y escritura.

Como apoyo financiero, se determinó un estímulo del 100%, 50% y 25% del valor de los derechos de matrícula por rendimiento académico, participación en deportes y actividades de representación interinstitucional como también auxilios de apoyo administrativo.

4.5.3 Proyecto: Estrategias para la identificación y apoyo a la población de estudiantes con discapacidad.

Objetivo: Implementar nuevas estrategias de atención a la población estudiantil con discapacidad.

Un buen presente, un mejor futuro.

Informe:

Se continúa capacitando a los docentes de deportes en atención a personas con discapacidad, a su vez se inició el proceso de atención y servicios a estudiantes con algún tipo de discapacidad física.

Participación de las UTS en convocatoria para la creación, modificación o formulación de estrategias didácticas para la Inclusión, además de la asistencia a diferentes encuentros relacionados con el tema.

Recolectar información con las Coordinaciones Académicas sobre el número de población matriculada con discapacidad y su clasificación.

Se realizó la caracterización de la población diversa (que incluye la discapacidad) en las diferentes sedes de las Unidades Tecnológicas de Santander, con el fin de formular la Política Institucional.

4.6 Seguimiento a Egresados

4.61 Proyecto: Informes o estudios sobre la vinculación laboral de los egresados.

Objetivo: Elaborar estudios por programa académico que permitan identificar la ubicación laboral de sus egresados como mecanismos de seguimiento.

Informe:

Se realiza un estudio de seguimiento laboral denominado "MEDICION DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LAS UTS EN EL MERCADO LABORAL- AREA METROPOLITANA DE BUCARAMANGA 2012" que abarca todos los programas académicos.

Se socializaron y presentaron los dos estudios que se realizaron de medición del desempeño laboral de los egresados UTS- Área Metropolitana de Bucaramanga.

Están en desarrollo, el estudio de seguimiento de egresados del programa de gestión empresarial en un 80% de avance y el programa de Banca e Instituciones Financieras en un 50%. El programa de Deportiva se completó en el 100%.

Se realizó un Seminario en Gestión Pública (entre julio y agosto de 2012) al cual asistieron 212 personas entre egresados y personas vinculadas a la ESAP.

Entre Octubre y noviembre se realizó el Seminario en Gestión Ambiental con una participación de 210 egresados.

Se emitieron siete boletines informativos publicados mensualmente en la página Web Institucional.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				31/12/2012	75% 50% - 74% 1 AL 49%
Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores de carrera.	10	10,00	Reglamentación y disposiciones administrativas para la selección vinculación de nuevos profesores de carrera.	1	50%
Inducción para nuevos profesores	30	10,00	Número de docentes capacitados / docentes de reciente ingreso	70%	100%
Formación de investigadores		10,00	Número de nuevos docentes que reciben subsidio para estudios de Doctorado.	2	100%
Perfeccionamiento docente		10,00	Número de nuevos docentes subsidiados para estudios de formación post gradual.	9	50%
Incentivos a la producción intelectual docente	10	10,00	Número de docentes distinguidos	8	100%
Sistema de seguimiento y evaluación docente	10	10,00	Porcentaje de docentes evaluados en el rango excelente	11%	92%
Selección y orientación vocacional de estudiantes de los colegios.	30	10,00	Población de estudiantes intervenidos	2.830	70%
Estrategias académicas que disminuyan la deserción estudiantil, mejoren el rendimiento académico y aseguren la permanencia y la graduación de los estudiantes.		10,00	Estrategias académicas implementadas.	4	100%
Estrategias para la identificación y apoyo a la población de estudiantes con discapacidad.		10,00	Número de actividades desarrolladas para la atención de población discapacitada.	3	75%
Informes o estudios sobre la vinculación laboral de los egresados	10	10,00	Número de estudios realizados en cada programa	2	100%

Cuadro No. 5 Indicadores de Gestión - Profesores, investigadores, estudiantes y egresados – 2012.

EJE ESTRATÉGICO: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL - EXTENSIÓN ACADÉMICA.

Política 5. Imagen institucional basada en los impactos de la proyección social.

PROGRAMAS

5.1 Proyección Comunitaria

5.1.1 Proyecto: Intervención social directa o con entidades territoriales.

Objetivo: Ejecutar proyectos sociales que contribuyan a la solución de necesidades del entorno mediante la interacción con la comunidad.

Un buen presente, un mejor futuro.

Informe:

Las UTS participaron en las diferentes mesas de trabajo para formulación de los planes de desarrollo regionales.

Se gestionó con diferentes actores de instituciones y alcaldías del Área Metropolitana, el desarrollo de convenios que permitieran la ejecución de proyectos y prácticas de intervención comunitaria.

Se mantiene contacto con diferentes actores sociales para identificar las necesidades de las comunidades que se puedan atender desde la proyección social UTS.

Se articula la programación y ejecución de proyectos y prácticas de intervención comunitaria con los docentes y estudiantes, de los programas académicos: Ambiental, Topografía, Telecomunicaciones, Electrónica, Electromecánica, Agroindustrial, Deportiva, Gestión Empresarial, Banca e Instituciones Financieras.

Las acciones son:

- FUNDACIÓN ALBEIRO VARGAS: Elaboración del Plan Mantenimiento del sistema eléctrico en las instalaciones de la Fundación.
- COLEGIO SAN FRANCISCO DE ASÍS: Se implementan las redes de voz y datos Red IP y Red de iluminación de la cancha de baloncesto.
- COLEGIO NACIONAL JOSÉ MARÍA CAMPO DE AGUACHICA: Capacitación e TIC para estudiantes y docentes.
- HACIENDA EL FLORITO – ALCALDÍA DE BETULIA. Levantamiento topográfico para la construcción de 82 viviendas de interés social por la Ola Invernal.
- PARQUE CIUDAD DE BOLÍVAR – BUCARAMANGA, Plan de Manejo Ambiental
- CLUB DEPORTIVO REAL SANTANDER para las prácticas de la Tec. Deportiva con la atención en las áreas de laboratorios.
- Centros piloto de formación en deporte infantil en los COLEGIOS VICENTE AZUERO DE FLORIDABLANCA, EL INEM, CENTRO PILOTO LA JOYA, CENTRO PILOTO REAL DE MINAS DE BUCARAMANGA Y CENTRO PILOTO DE GIRÓN
- Establecer ambientes productivos insertados en la estructura social, para el desarrollo de un programa de mejoramiento de la nutrición de los hogares infantiles del ICBF, usando componentes pedagógicos mediante la implementación de prácticas de agricultura urbana.

- Implementación de escuelas de formación deportiva, actividad física, proceso de formación artística cultural en el MUNICIPIO DE PIEDECUESTA.
- Diseñar e Implementar el plan de manejo ambiental para el BARRIO BUCARICA DE FLORIDABLANCA para la sostenibilidad de los recursos naturales y la mejora ambiental.
- Coloquio “ECONOMÍA SOLIDARIA UNA SEMILLA PARA EL FUTURO” para expertos en gestión empresarial y estudiantes.
- Proyección de un volumen arquitectónico en las antiguas instalaciones del CDV del BARRIO PRIMERO DE MAYO DE LA CIUDAD DE BARRANCABERMEJA, en miras a expandir la cobertura educativa basado en los referentes de análisis del entorno y necesidades propias de la región.
- Formación empresarial a la FUNDACIÓN DE LA MUJER.
- Haciendo deporte con las UTS con el objeto de disminuir la incidencia de trastornos y posibles enfermedades.
- Diagnostico e intervención en el mantenimiento y reparación de los equipos del laboratorio del INSTITUTO TÉCNICO SUPERIOR DÁMASO ZAPATA.

Convenios firmados con entidades territoriales: Municipio de Piedecuesta y Municipio de Girón.

5.2 Unidad de Emprendimiento e incubación de empresas y nuevos negocios

5.2.1 Proyecto: Gestión para el emprendimiento.

Objetivo: Contribuir al mejoramiento de las capacidades, habilidades y destrezas de los estudiantes emprendedores Uteistas, con iniciativas para la generación de ingresos por cuenta propia, y establecer acuerdos con fondos de inversionistas Ángeles, fondos de capital semilla y fondos de capital de riesgo entre otros, para el apoyo a las nuevas iniciativas empresariales.

Informe:

Por intermedio de las Decanaturas y de todas las Coordinaciones de programa de las UTS se ha motivado a la comunidad estudiantil para que presenten ideas de negocio que apliquen en las diferentes convocatorias, en especial en una interna que se tiene en convenio con el MEN.

Se fomenta el Emprenderismo en la comunidad estudiantil apoyando las ideas de negocio mediante la gestión de recursos de capital semilla con el MEN y Fondo Emprender SENA.

Un buen presente, un mejor futuro.

Las ideas de negocio seleccionadas por la Unidad de Emprendimiento son 42, entre 130 postulantes que se presentaron durante la convocatoria realizada en el primer semestre de 2012 basados en el convenio 715 UTS – MEN.

De estos 42 seleccionados, se recibieron 13 Planes de Negocio, que fueron evaluados y calificados por el comité técnico.

Finalmente se hizo entrega de capital semilla a 10 estudiantes que cumplieron con los requisitos propuestos por el comité técnico evaluador y quienes cumplían en su plan de negocio con viabilidad de Mercados, Técnica, Organizacional, Financiera, ambiental y legal.

5.3 Asesoría Empresarial

5.3.1 Proyecto: Unidad de Apoyo al Empresario.

Objetivo: Desarrollar una primera fase de asesoría para los microempresarios de la ciudad.

Informe:

Se realiza una capacitación a los microempresarios beneficiarios del microcrédito de la Financiera COMULTRASAN en FORMACION FINANCIERA, a través del conocimiento, manejo y aplicabilidad de conceptos y herramientas contables, de costos, razones financieras, servicio al cliente y analfabetismo financiero: como parte del proceso inicial para comenzar a seleccionar personas que requieran las asesorías.

Se formaliza el protocolo para fortalecer la Unidad de Atención al Empresario y estructurar en detalle el proceso de las asesorías con microempresarios; para ello, se realizaron 2 convenios con ACOPI (Asociación de pequeños y medianos empresarios de Santander), uno para la realización de pasantías de estudiantes con opción de empleo y el segundo para prácticas empresariales de los estudiantes, con el objeto de brindarle asesorías a los microempresarios. Para el desarrollo de esta actividad, fueron capacitados y seleccionados los estudiantes que desarrollaran estas prácticas.

Queda pendiente para cumplir la meta, el desarrollo de las asesorías a los microempresarios que se captaron a través de la convocatoria entre financiera COOMULTRASAN – UTS, ya que fue suspendida esta gestión por redireccionamiento del programa por parte de la financiera.

El desarrollo de las actividades con ACOPI se hará en el primer semestre de 2013.

5.4 Educación continúa

5.4.1 Proyecto: Gestión de oferta Institucional en educación continua.

Objetivo: Desarrollar nueva oferta a través de cursos de educación continua para egresados y público en general.

Informe:

Se llevó a cabo la actualización de la oferta académica en conjunto con las coordinaciones de programas.

Se seleccionaron los diplomados a ofertar y se adelantaron gestiones con la INCUBADORA DE EMPRESAS DE SANTANDER para desarrollar conjuntamente los cursos, teniendo en cuenta el convenio firmado con esta entidad. De esta forma, se logró ofertar 5 diplomados.

Se desarrolló un seminario en GESTION PUBLICA, con la asistencia de 79 personas. (En convenio con la ESAP)

Queda pendiente para cumplir con el 100% de esta actividad dar inicio a los diplomados ofertados en el primer semestre de 2013 ya que por disponibilidad de aulas y laboratorios fue imposible realizarlos en el segundo semestre 2012.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				31/12/2012	75% 50% - 74% 1 AL 49%
Intervención social directa o con entidades territoriales	40	20,00	Número de nuevos convenios con entidades territoriales para el desarrollo de prácticas de proyección social	2	100%
		20,00	Número de iniciativas, planes, programas, proyectos o actividades realizadas en las que se evidencie proyección a la comunidad.	15	100%
Unidad de Emprendimiento e incubación de empresas y nuevos negocios	20	20,00	Porcentaje de proyectos de creación de empresas de los estudiantes apalancados con recursos de convenios entre Estado, SENA, Ministerios, entidades territoriales; recursos de regionalización de la Ley de Ciencia 1286 y el sector productivo	31%	100%
Asesoría Empresarial	20	20,00	Porcentaje de empresarios atendidos.	0	60%
Educación continua	20	20,00	Número de personas certificadas en capacitaciones, talleres, cursos, diplomados, entre otros.	79	60%

Cuadro No. 6 Indicadores de Gestión – Proyección Social – 2012.

Un buen presente, un mejor futuro.

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Política 6. Sostenibilidad financiera institucional fundamentada en la gestión eficiente y oportuna de los recursos y la generación de ingresos propios.

PROGRAMAS

6.1 Gestión de recursos de transferencias y aportes del Estado

6.1.1 Proyecto: Presentación y sustentación de la solicitud de las transferencias de Ley de los ingresos corrientes del presupuesto departamental.

Objetivo: Lograr la aprobación de las transferencias anuales departamentales como un ingreso permanente en el presupuesto institucional.

Informe:

Se logró la aprobación de las transferencias anuales departamentales por parte de la Asamblea de Santander, después de 12 años de no recibirlas, mediante Ordenanza 013 del 23 de abril del 2012. En consecuencia, se asignó mediante la Ordenanza 039 del 13 de agosto de 2012, una partida presupuestal de 3.500 SMLV a partir del año 2012, equivalente a \$1.983.450.000 pesos moneda corriente, adicionales al presupuesto de la Institución.

6.1.2 Proyecto: Presentación y sustentación de la solicitud de aportes estatales para la ejecución de los proyectos de inversión de infraestructura Física y tecnológica.

Objetivo: Gestionar la consecución de recursos para la cofinanciación estatal de los proyectos de inversión institucional

Informe:

Se gestionó ante el Departamento de Santander y la Asamblea Departamental, la adición presupuestal para incorporar al presupuesto, los nuevos recursos del crédito adquiridos mediante empréstito interno con FINDETER y la banca comercial necesarios para la 1ª etapa del proyecto de Ampliación, Construcción y Adecuación de la sede Bucaramanga. Ante el Ministerio de Educación Nacional y el Departamento de Santander se gestiona la inversión de las etapas 2 y 3 del mencionado proyecto.

Las UTS han realizado gestiones a nivel municipal con las alcaldías de Vélez, Lebrija, Cáchira, San Gil, Suratá y Barrancabermeja logrando gestionar convenios interinstitucionales en el que brinden aportes económicos para que los estudiantes de dichas localidades accedan a la educación.

6.2 Generación Interna de Recursos.

6.2.1 Proyecto: Diversificación de las fuentes por venta de bienes y servicios.

Objetivo: Redefinir la estructura financiera de la institución diversificando sus fuentes de ingresos y el afianzamiento del sistema de costos y presupuesto.

Informe:

Se recaudaron \$ 219.000.000 correspondiente a recursos obtenidos de la CDMB y 109 millones del MEN para la ejecución de proyectos de inversión.

Se han realizado gestiones para la oferta de otros servicios educativos diferentes a matriculas, a través de convenios de capacitación con empresas para el desarrollo de cursos de educación continua, entre otros.

EJE ESTRATÉGICO: INFRAESTRUCTURA BASADA EN PROSPECTIVA TECNOLÓGICA

Política 7. Incorporación y apropiación de las Tecnología de Información y Comunicación TIC, como soporte de la plataforma tecnológica, educativa e investigativa.

PROGRAMAS

7.1 Infraestructura tecnológica

7.1.1 Proyecto: Implementación de plataforma e-learning para procesos de formación virtual.

Objetivo: Invertir en una plataforma tecnológica para el desarrollo de nuevos procesos de formación a través de la Virtualización de contenidos y programas académicos.

Informe:

Este proyecto fue aplazado para próxima vigencia ante las limitaciones de recursos para su desarrollo.

7.1.2 Proyecto: Inversión tecnológica en canales de comunicación internos y externos.

Objetivo: Dar en funcionamiento la INTRANET y la Emisora UTS ESTEREO.

Un buen presente, un mejor futuro.

Informe:

La Emisora obtuvo la aprobación el Ministerio de Comunicaciones de la frecuencia 101.7 en F.M El proyecto cuenta con los recursos asignados de aportes departamentales para la compra de los equipos.

Se contrató un nuevo proveedor de Internet que permite la ampliación de las IP públicas para la puesta en funcionamiento la INTRANET. Además, se está en espera de la aprobación del nuevo mapa de navegación de la página Web Institucional.

7.1.3 Proyecto: Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de información.

Objetivo: Invertir en una plataforma tecnológica que garantice la seguridad y veracidad de los sistemas de información y comunicación institucional.

Informe:

Con el fin de realizar adecuadamente la inversión en un nuevo software académico, se realizó un estudio integral que contempló todas las opciones existentes para satisfacer los requisitos del sistema institucional de información académica. Con ello, se proyecta realizar la inversión en la siguiente vigencia, para la implementación de un software que brinde un mejor soporte tecnológico a la Institución.

7.1.4 Proyecto: Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de conectividad voz, datos y video.

Objetivo: Implementación de telefonía IP.

Informe:

Se ha implementado un servidor de pruebas, de conexión Voz IP realizando ejercicios entre algunas oficinas del Centro de Recursos Informáticos.

De otra parte, se adelantan gestiones para contar con el canal dedicado de Internet y servicio de Voz sobre IP. Al respecto, se aprobó una oferta en Fibra óptica con uno (1) de 48 Mbps y (3) de 30/10 Mbps. Esto trae la ventaja de poder administrar internamente los canales de una manera más eficiente y permite mayor ampliación del ancho de banda en la medida que la Institución lo necesite, con el valor agregado en el servicio de WI-FI y Voz sobre IP. Además, se incluye a la UTS como cliente VIP para garantizar los tiempos de respuesta a falla.

Finalizó el proceso de migración de la información académica de los estudiantes activos del Sistema EXYRE al sistema ACADEMUSOFT.

7.2 Ampliación de la Infraestructura Física

7.2.1 Proyecto: Ampliación y adecuación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga.

Objetivo: Iniciar la construcción de la primera etapa del proyecto de adecuación de la planta física en la sede de Bucaramanga.

Informe:

El proyecto se adjudicó por \$ 19.896.710.198 e inició obras en el mes de agosto de 2012 con las actividades preliminares de reubicación de las redes existentes de: Voz, Datos, Eléctricas, sistema de seguridad, hidráulicas y sanitarias para aislar la zona de ejecución del proyecto. En la actualidad, se adelanta la excavación del terreno.

7.2.2 Proyecto: Ampliación y adecuación de la infraestructura física para las regionales.

Objetivo: Formular el proyecto de construcción de la sede UTS en Barrancabermeja

Informe:

En Barrancabermeja se realizaron gestiones ante la Alcaldía para contar con un lote en donación que le permita a las UTS construir su propia sede.

Sede San Gil: en convenio con el Seminario Mayor se tomó en arrendamiento el predio ubicado en la Cra. 7a con calle 14, en el cual se realizaron obras de adecuación y restauración.

7.2.3 Proyecto: Dotación de la infraestructura física institucional.

Objetivo: Realizar la inversión para la dotación de las áreas de auditorio y audiovisuales de la Institución.

Informe:

Se inauguró y dotó la Biblioteca Virtual ubicada en el C.C Acrópolis.

Se aplazó para la vigencia 2013, el proyecto de Remodelación y dotación del auditorio y de la sala de audiovisuales edificio A.

Un buen presente, un mejor futuro.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				31/12/2012	75% 50% - 74% 1 AL 49%
Presentación y sustentación de la solicitud de las transferencias de Ley de los ingresos corrientes del presupuesto departamental como partida permanente en el presupuesto de las UTS.	70	40,00	Presupuesto institucional 2013 aprobado con la partida de transferencias del presupuesto del Departamento	3.500	100%
Presentación y sustentación de la solicitud de aportes estatales para la ejecución de los proyectos de inversión de infraestructura Física y tecnológica.		30,00	Presupuesto Institucional adicionado con recursos provenientes de fuentes del Estado para proyectos de inversión.	1	75%
Diversificación de las fuentes por venta de bienes y servicios	30	30,00	Porcentaje de aumento de los recursos propios por nuevas fuentes de ingresos.	0	75%
Inversión tecnológica en canales de comunicación internos y externos	30	10,00	Nuevos canales de comunicación interna y externa	1	75%
Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de información.		10,00	Sistemas de información implementados y/o modernizados.	0	75%
Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de conectividad voz, datos y video.		10,00	Sistemas de conectividad implementados y/o modernizados.	0	75%
Ampliación y adecuación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga	70	30,00	Número de etapas del proyecto en ejecución.	1	100%
Ampliación y adecuación de la infraestructura física para las regionales		20,00	Número de proyectos de infraestructura física en ejecución para las regionales	1	75%
Dotación de la infraestructura física institucional		20,00	Número de áreas dotadas	1	75%

Cuadro No. 7 Indicadores de Gestión – Infraestructura – 2012.

EJE ESTRATÉGICO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Política 8. Desarrollo humano del personal al servicio de la Institución.

PROGRAMAS

8.1 Capacitación administrativa

8.1.1 Proyecto: Actualización del Personal Administrativo.

Objetivo: Desarrollar el Plan de Capacitación Administrativa.

Informe:

La Institución ejecutó el Plan de capacitación para el personal administrativo, así:

- Seminario aplicación normatividad de los formularios de evaluación de desempeño laboral
- Seminario régimen prestaciones, salarial y pensional de los empleados públicos.
- Diplomado en contratación estatal en la UIS
- Seminario internacional sobre la permanencia estudiantil organizado por la USTA
- Seminario gerencia estratégica de las oficinas de control interno, auditoría interna, evidencias y presentación de informes.
- Seminario nuevo Código de Procedimiento Administrativo.
- Capacitación en pensiones con el Doctor Jaime León Acosta
- Congreso internacional sobre educación virtual y a distancia.
- 50% matrícula semestre de contaduría pública en UNICIENCIA.
- Encuentro nacional de extensión universitaria.
- 30% diplomado en técnicas de oralidad en materia civil, laboral y contencioso - administrativo.
- Participación en el III Congreso Nacional de Control Interno.
- Curso de buenas prácticas de manipulación de alimentos
- Herramientas organizacionales
- Foro de regulación contable pública hacia estándares internacionales de contabilidad NIIF - NICPS.

Se ha otorgado el apoyo para estudios:

- 50% matrícula semestre de Contaduría Pública a Esperanza Bayona en UNICIENCIA
- 30% matrícula primer semestre de la Especialización en Gerencia de Proyectos a la Dra. María del Pilar Zuluaga

Se capacitaron todos los funcionarios administrativos no docentes

8.2 Bienestar social

8.2.1 Proyecto: Bienestar Social de la Comunidad Institucional.

Objetivo: Desarrollar el Programa de Bienestar Social.

Informe:

Mediante la orientación de un experto en análisis de Clima Organizacional, se inició la elaboración del diagnóstico del clima organizacional en las UTS; el día 23 de mayo de 2012 se aplicaron las encuestas al personal.

Un buen presente, un mejor futuro.

A la fecha se han realizado las siguientes celebraciones correspondientes al 1er semestre de 2012:

- Celebración día de la mujer
- Celebración día de la secretaria
- Celebración día del niño
- Celebración día del docente

El Plan de Bienestar Social se ejecutó de acuerdo a lo programado.

8.3 Incentivos y estímulos

8.3.1 Proyecto: Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo.

Objetivo: Estimular el desempeño laboral sobresaliente de los empleados-

Informe:

Se efectuó la entrega del botón UTS en el evento del día de la Secretaria reconocimiento a tres funcionarias de la institución (Luz Dary Pabón, Nuris Pérez Rico y Maritza Chacon), por el tiempo de servicios cumplido en la Institución.

Se efectuó la entrega del botón UTS en la celebración de fin de año, a 15 trabajadores por sus servicios prestados a la Institución en un periodo comprendido entre 15 y 20 años.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				31/12/2012	75% 50% - 74% 1 AL 49%
Actualización del Personal Administrativo	40	40,00	Número de beneficiarios de las capacitaciones / Total de empleados no docentes	100%	100%
Bienestar Social de la Comunidad Institucional	40	40,00	Población beneficiada / Población total	100%	100%
Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo	20	20,00	Número de empleados distinguidos y premiados / Total de empleados	34%	100%

Cuadro No. 8 Indicadores de Gestión – Talento Humano – 2012.

EJE ESTRATÉGICO: BIENESTAR INSTITUCIONAL

Política 9. Bienestar Institucional en procura del mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.

PROGRAMAS

9.1 Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional

9.1.1 Proyecto: Hábitos y estilos de vida saludables.

Objetivo: Desarrollar programas de bienestar y calidad de vida para estudiantes, docentes y administrativos.

Informe:

Con el área docente de deportes, se realizó una sección EDU - COMUNICATIVA personalizada sobre higiene postural dirigido a todos los trabajadores con funciones administrativas en la Institución.

Primera Caminata Ecológica: "UTS en Movimiento" para el fomento de la actividad física integral y la integración de la comunidad institucional:

Prevención de lesiones deportivas dirigidas a los docentes de deportes de Bienestar Institucional.

Control y manejo del estrés: Spa Móvil Empresarial, dirigido a todo el personal (mayo 9 y 10 de 2012). De 90 sesiones programadas, 60 sesiones se ejecutaron.

Capacitación sobre métodos, elementos y equipos para la protección del trabajador expuesto a riesgos en su ambiente laboral. (Trabajadores de mantenimiento y servicios generales)

Institucionalización del programa de deporte formativo y/o cultura física para toda la comunidad UTEISTA

Organización y ejecución de la semana de la salud UTS, del 1 al 4 de octubre dirigida a la comunidad educativa. Población beneficiada 550 personas (sede Bucaramanga)

Realización de la semana de la salud UTS en las fechas comprendidas entre octubre 23 y octubre 27 de 2012 (sede San Gil). Población beneficiada 257 personas.

Semana de la salud del 3 al 5 de octubre (sede Barrancabermeja). Población beneficiada 1.040 personas.

Un buen presente, un mejor futuro.

9.1.2 Proyecto: Desarrollo humano y formación en principios.

Objetivo: Desarrollar un alto componente de acciones alrededor del ser.

Informe:

Se diseñó por parte del grupo de profesionales del área de psicología un Taller de Habilidades Sociales con el propósito de ofrecer a la comunidad estudiantil, un mejor desempeño tanto a nivel personal como profesional en lo que respecta a la dimensión psicoafectiva y comunicativa, siendo ésta, importante para propender por una formación integral en el estudiante.

Elaboración y diseño del material didáctico (cartilla) escuela de padres de familia UTS.

Implementación y evaluación del Programa “Socialízate UTS” (área de psicología). Población beneficiada 100 estudiantes.

9.2 Bienestar Estudiantil

9.2.1 Proyecto: Promoción de la salud y prevención de enfermedades.

Objetivo: Aumentar el porcentaje de estudiantes beneficiados de los programas de salud y prevención de enfermedades.

Informe:

Aumento significativo de la comunidad educativa beneficiada de la atención en los diferentes servicios de salud que ofrece Bienestar Institucional, en horarios a partir de las 6:00 a.m. hasta las 10:00 p.m.

Jornadas de donación de sangre Banco de Sangre Higuera Escalante y Hospital Universitario de Santander.

Diseño (afiche y plegable) y ejecución de la campaña del “DÍA DEL NO FUMADOR”, realizada el 31 de mayo en la Institución para toda la comunidad educativa.

Rediseño del material referente a los programas de: prevención de infecciones por transmisión sexual.

Atención a estudiantes en el servicio de odontología, fisioterapia, medicina general, psicología y gimnasio multifuerzas con la respectiva orientación profesional, procurando el mejoramiento de la calidad de vida a partir de la adopción de hábitos y estilos de vida saludables.

Atención a personal administrativo y docentes en los servicios de fisioterapia, psicología y gimnasio multifuerzas para propender por su calidad de vida.

Atención a la comunidad educativa de Bucaramanga en los diferentes servicios de salud: odontología (beneficiados: 955), fisioterapia (beneficiados: 329 pacientes), medicina general (beneficiados: 118), psicología (beneficiados: 137 estudiantes) y gimnasio multifuerzas (beneficiados: 1.862) con la respectiva orientación profesional con miras a propender por el mejoramiento de la calidad de vida a partir de la adopción de hábitos y estilos de vida saludables. (Sede Bucaramanga). Población: 3.401

Entrega del informe primera fase ESTUDIO SOBRE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS EN LAS UTS. Población: 757 personas encuestadas.

9.2.2 Proyecto: Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante.

Objetivo: Otorgar becas, subsidios, auxilios y créditos educativos para mejorar las condiciones socioeconómicas de los estudiantes

Informe:

- Ejecución del programa auxilios (beca-trabajo) cuya población beneficiada para el I semestre de 2012 fue de 61 estudiantes.

Asignación de créditos internos UTS otorgados a una población de 400 estudiantes con beneficios de pago a plazos y a 0 interés.

Estudiantes becados por excelencia académica: 346, excelencia deportiva: 49 y excelencia cultural: 1.

Subsidios en el pago de las matrículas (convenios con municipios y entidades en las regionales): UTS Barrancabermeja/ Alcaldía: 780 estudiantes, UTS San Gil/ Alcaldía: 9 estudiantes, y UTS Vélez/Alcaldía: 103 estudiantes, 11 Estudiantes que están cursando sus estudios en las UTS Bucaramanga con subsidio de la Alcaldía.

Total Estudiantes beneficiados con Créditos ICETEX: 382 Primer Semestre de 2012.

12% Total de estudiantes beneficiados: 2.142

- Ejecución del programa auxilios (beca-trabajo) cuya población beneficiada para el II semestre de 2012 fue de 98 estudiantes asignadas de la siguiente manera: Bucaramanga (78 estudiantes), Barrancabermeja (14 estudiantes), San Gil (6 estudiantes) y Vélez (0 estudiantes).

Asignación de créditos internos UTS otorgados a una población de 432 estudiantes con beneficios de pago a plazos y a 0 interés por valor de \$347.426.846

Un buen presente, un mejor futuro.

Estudiantes becados por excelencia académica Bucaramanga:

- Facultad de Ciencias Naturales e Ingenierías: 42 estudiantes (Exento del pago del 100% de la matrícula), 5 estudiantes (Exento del pago del 50% de la matrícula) y 1 estudiante (Exento del pago del 25% de la matrícula).
- Facultad de Ciencias Socioeconómicas y Empresariales: 82 estudiantes (Exento del pago del 100% de la matrícula), 81 estudiantes (Exento del pago del 50% de la matrícula) y 65 estudiantes (Exento del pago del 25% de la matrícula).

Subsidios en el pago de las matrículas (convenios con municipios y entidades en las regionales):

UTS Barrancabermeja/ Municipio: 904 estudiantes.

UTS San Gil/ Municipio 6 estudiantes.

UTS Vélez/Municipio: 133 estudiantes.

Becas COOPCENTRAL-COOPSERVIVÉLEZ, otorgó 31 becas 100% a los estudiantes destacados.

Subsidio MUNICIPIO DE CHIPATÁ a dos (2) alumnos, con aproximadamente un 75% del valor de la matrícula de los cuales el Municipio otorga un 55% y la universidad un 20%, de tal manera que estos dos estudiantes solo deben pagar el valor correspondiente al 25% de la matrícula semestral.

Total Estudiantes beneficiados con Créditos ICETEX: Créditos renovados: 455 por un valor de \$335.381.635 y créditos nuevos: 191 por un valor de: \$ 155.707.774 Segundo Semestre Académico de 2012. Para un total de: 646 estudiantes beneficiados por un valor de \$491.089.409

ESTUDIANTES DISTINGUIDOS CUM LAUDE	
TECNOLOGIA EN CONTABILIDAD FINANCIERA	Mayerly Isabel Sánchez González, Karen Giuliana Bayona Gómez, Fabio Alberto Silva Laguado
TECNOLOGIA EN MERCADEO	Giovanni José Correa Sánchez, Luisa Marcela Manrique Guarín
TECNOLOGIA DEPORTIVA	Juan Pablo Álvarez Sandoval
TECNOLOGIA EN GESTION EMPRESARIAL	Diana Marcela Flórez Villamizar
PROFESIONAL EN MERCADEO	Liseth Paola Hernández Suarez

9.2.3 Proyecto: Fomento del deporte, arte y cultura.

Objetivo: Promover la participación de los estudiantes en actividades deportivas, culturales y artísticas.

Informe:

Participación de 159 estudiantes pertenecientes a los grupos bases en las diferentes actividades culturales y artísticas en eventos institucionales e interinstitucionales.

Gestión y participación del grupo danza folclórica conformado por 19 estudiantes de la sede Vélez en el Primer Encuentro Nacional Universitario de danzas tradicionales del oriente colombiano, realizado los días 7,8 y 9 de junio de 2012 en Duitama.

Participación de 217 deportistas quienes pertenecen a las selecciones que nos representaron en los X Juegos Deportivos Universitarios de la Red Emprender, primer semestre de 2012.

Participación de 347 estudiantes deportistas en los Juegos Departamentales Universitarios de ASCUN Deportes Regional Oriente, clasificatorios a los juegos regionales, del segundo semestre 2012.

Institucionalización de los cursos formativos en arte, cultura y deporte a toda la comunidad educativa.

Población beneficiada en el área de arte y cultura (Bucaramanga: 3.174, Barrancabermeja: 156, San Gil: 60 y Vélez: 62). Total: 3.452

Población beneficiada en cuanto a los cursos que se ofertan desde la Coordinación de Deportes- Bienestar Institucional: (Bucaramanga: 6.768, Barrancabermeja: 273, San Gil: 8 y Vélez: 26). Total: 7.075

- Cultura Física
- Deporte Formativo
- Deporte Avanzado
- Deportes de Selección

Jornada de Integración Deportiva en donde participaron 90 estudiantes de la Regional UTS Vélez.

Evento Campeonato Intermunicipal Universidad UNISANGIL en donde participó una delegación de 8 estudiantes de la Regional UTS San Gil.

Un buen presente, un mejor futuro.

Participación de la comunidad estudiantil (14 equipos en Voleibol, Baloncestos y Microfútbol cada uno de 16 participantes), docentes y funcionarios (Fútbol 10 equipos con 16 participantes cada uno).

Participación en las Olimpiadas CAJASAN INTEREMPRESAS. (84 participantes entre funcionarios, estudiantes y docentes en la modalidad de microfútbol, fútbol, voleibol, baloncesto, entre otros).

Participación de los deportistas en los eventos: Red Emprender (720 estudiantes), ASCUN (1.100 estudiantes), y ACIET (210 estudiantes).

Participación de estudiantes deportistas en evento FEDERADOS (600 participantes).

Participación de las delegaciones deportivas en cada una de las disciplinas en los Juegos Nacionales 2012 (27 estudiantes en las disciplinas de judo, taekwondo, levantamiento de pesas, lucha, atletismo, ciclomontañismo, natación y ajedrez).

Participación de estudiantes y comunidad educativa de la sede regional Barrancabermeja en actividades de recreación y deporte. Población beneficiada: 1.240

Total población beneficiada: 4.141

Arte y cultura

Actividad de “Canelazo y fogata poética” con la participación de 70 estudiantes de la Regional UTS de Vélez.

Desarrollo de la agenda cultural y artística durante los meses de octubre y noviembre de 2012 en cada una de las sedes de las regionales en donde se presentan los resultados de aprendizaje en los diferentes cursos formativos que oferta bienestar institucional a la comunidad educativa.

Participación de los diferentes grupos culturales en eventos académicos UTS e interinstitucionales.

Participación de los grupos culturales y artísticos en el encuentro regional durante el evento EXPOTECNO UTS 2012.

Quinto Salón de Artes (EXPOTECNO UTS 2012) en donde los estudiantes de las diferentes sedes muestran los resultados de aprendizaje en cada uno de los talleres relacionados con esta área de conocimiento.

De igual forma, se registraron las siguientes gestiones:

Adquisición de instrumentos musicales para Bucaramanga y las regionales. Inversión \$ 58.500.000.

Capacitación de los docentes de deportes en temas relacionados con el alto rendimiento, la cultura física y la metodología del entrenamiento.

Portafolio para la venta de servicios a las empresas y/o entidades públicas y privadas en todo lo relacionado con el deporte.

Gestión con entidades para la adquisición de materiales deportivos en calidad de donación.

Gestión y presentación de proyectos deportivos a la Asamblea Departamental, INDERBU e INDERSANTANDER los cuales fueron incluidos en sus Planes de Desarrollo para la asignación de recursos y ejecución a través de las UTS.

Entrega de 10 botiquines de primeros auxilios distribuidos en las Regionales y en Bucaramanga.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				31/12/2012	75% 50% - 74% 1 AL 49%
Hábitos y estilos de vida saludables	40	20,00	Población beneficiada / Población total	79%	100%
Desarrollo humano y formación en principios		20,00	Población beneficiada / Población total	83%	100%
Promoción de la salud y prevención de enfermedades	60	20,00	Población beneficiada / Población total	78%	100%
Fomento del deporte, arte y cultura.		20,00	% de la población estudiantil vinculada al proyecto.	37%	100%
Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante		20,00	Porcentaje de la población beneficiada con el otorgamiento de becas, subsidio académico, auxiliaturas y crédito educativo.	15%	100%

Cuadro No. 9 Indicadores de Gestión – Bienestar Institucional – 2012.

Un buen presente, un mejor futuro.

EJE ESTRATÉGICO: ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO - ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON SECTORES ACADÉMICO Y PRODUCTIVO E INTERNACIONALIZACIÓN.

Política 10. Articulación institucional con el entorno local, regional, nacional e internacional.

PROGRAMAS

10.1 Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social.

10.1.1 Proyecto: Alianzas estratégicas con el sector académico.

Objetivo: Establecer mecanismos de cooperación con el sector académico para desarrollar actividades conjuntas.

Informe:

Se realizó un convenio con la Universidad Santo Tomás para aunar esfuerzos en la realización de actividades académicas conjuntas.

Celebración de convenios con el Municipio de Cúcuta y con la Secretaría de Educación de Bogotá para la puesta en funcionamiento de los programas de las UTS en esas ciudades.

CONVENIOS CELEBRADOS

- Convenio marco de colaboración entre la Universidad de Ciencias de la Cultura Física y el Deporte “Manuel Fajardo” de la Habana Cuba y las Unidades Tecnológicas de Santander de Colombia.

Con el objeto de fomentar la investigación científica, realizar intercambio profesional y estudiantil y desarrollar conjuntamente otras formas de superación posgraduada como cursos de diplomados, especialidad, maestrías y doctorados.

- Convenio marco entre CUBADEPORTES S.A y las Unidades Tecnológicas de Santander

Con el propósito de contar con los servicios profesionales de los especialistas (Dr. Francisco Doval Naranjo y la Dra. Ana María Morales Ferrer) para realizar diagnóstico curricular académico de la Tecnología Deportiva y capacitar a los entrenadores de las diferentes disciplinas deportivas adscritas a la oficina de Bienestar Institucional.

- Convenio entre la Universidad francesa de ROUEN y las Unidades Tecnológicas de Santander.

Con el propósito de Mejoramiento del nivel científico y de formación de ambos organismos, programas de investigación, intercambio de docentes, personal y estudiantes.

- Convenio marco de cooperación entre PETROSANTANDER Colombia INC. y las Unidades Tecnológicas de Santander.

Para adelantar conjuntamente programas y proyectos de capacitación y docencia en las áreas de ciencias sociales, económicas y afines, a su vez generar espacios para que los estudiantes de las UTS puedan realizar prácticas de grado.

- Convenio de cooperación interinstitucional celebrado entre las UTS y el Colegio Institución educativa San Carlos del municipio de San Gil- sede Escuela Santa Teresita las Américas.

Aunar esfuerzos para lograr la ampliación de la cobertura de la educación superior tecnológica en el municipio de San Gil. El colegio San Carlos del municipio de San Gil permitirá a las UTS el uso total de la infraestructura física, incluidos salones de clase, escenarios deportivos, baterías sanitarias, auditorios y laboratorios.

Se celebró un convenio con la UDI para la homologación de los estudios del nivel tecnológico de los estudiantes de Barrancabermeja para que continúen sus estudios profesionales.

Se firmó convenio marco con la UNAD en temas académicos y de investigación.

Se renovó el convenio con la Alianza Colombo Francesa.

Se firmó un convenio con la UCC para beneficiar a los egresados con descuentos en programas de posgrados.

10.1.2 Proyecto: Alianzas estratégicas con el sector productivo.

Objetivo: Establecer mecanismos de cooperación con el sector productivo para desarrollar actividades de manera conjunta.

Informe: Se han celebrado los siguientes convenios:

NEOMUNDO: Formulación de proyectos de investigación en conjunto.

FEDETABACO: Formulación de proyectos de investigación en conjunto.

Un buen presente, un mejor futuro.

Se firmó convenio con la empresa minera AUX para investigación, prácticas y temas ambientales.

Se firmó convenio con ACOPI para prácticas y apoyo a proyectos de investigación y capacitación en diseño de modas y marketing.

Se firmó convenio con la Organización Solidarias de Colombia para el apoyo a la creación de empresas e iniciativas solidarias de los estudiantes y en la oferta de programas sobre economía solidaria desde la Institución.

Convenio con la Alcaldía de Lebrija para la cofinanciación de matrículas de los estudiantes de esa localidad

Convenio con ITALCOL para prácticas empresariales.

10.2 Internacionalización

10.2.1 Proyecto: Cooperación Internacional.

Objetivo: Celebrar convenios con instituciones del exterior para desarrollar actividades académicas conjuntas y apoyar el intercambio académico de docentes y estudiantes.

Informe:

Se realizan actividades académicas y de estudios de docentes en Cuba a través del convenio de cooperación internacional con la Universidad Manuel Fajardo de Cuba.

Se adelantó el proceso de selección de aspirantes a realizar intercambio académico con instituciones de educación superior francesas. Los requisitos fueron cumplidos por un (1) docente de la sede San Gil que inició en septiembre de 2012, estudios de Maestría en Francia - Universidad de ROUEN. La Institución financió el 40% del costo de la estadía del docente.

Se firmó convenio con la Empresa brasilera GUGLIELMONI-E para realizar prácticas en Brasil.

Se firmó convenio con la Universidad Nuevo León de México para cooperación académica y capacitación docentes.

PROYECTO	NIVEL DE SIGNIFICANCIA DEL PROYECTO EN EL PLAN DE ACCION	Pond % DEL PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012	
				META CUMPLIDA	VALORACION (RANGOS)
				31/12/2012	75% 50% - 74% 1 AL 49%
Alianzas estratégicas con el sector académico	50	25,00	Número de nuevos acuerdos o convenios de cooperación para el desarrollo de actividades académicas.	6	100%
Alianzas estratégicas con el sector productivo		25,00	Número de alianzas estratégicas para el desarrollo de actividades conjuntas.	11	100%
Cooperación Internacional	50	25,00	Número de convenios con el exterior en funcionamiento	4	100%
		25,00	Número de profesores y estudiantes participando en programas de intercambio con el exterior.	1	75%

Cuadro No. 10 Indicadores de Gestión – Comunicaciones e Internacionalización – 2012.

INDICADOR DE GESTION GLOBAL.

La gestión institucional desarrollada en el 2012 representó el 94% de logro en las metas del Plan de Acción Institucional.

Del Plan de Desarrollo Institucional 2020, se avanzó en el 91% de lo programado en la presente vigencia, lo cual representa un avance sobresaliente en la gestión desarrollada.

Un buen presente, un mejor futuro.

EJECUCIÓN DEL PLAN DE INVERSIONES 2012

RECURSOS DEL PLAN DE INVERSIONES 2012	PRESUPUESTO ANUAL	ASIGNADO	POR ASIGNAR
1. COMPRA Y EQUIPO	3.278.845.019	2.080.049.194	1.198.795.825
PROUIS			
1.1 Actualización y modernización permanente de los recursos institucionales	1.636.933.019	1.387.905.248	249.027.771
RECURSOS PROPIOS			
1.2 Compra de equipo, dotación y actualización de los laboratorios	451.842.000	97.108.946	354.733.054
1.3. Inversión ORDENANZA APORTES DEPARTAMENTALES	1.190.070.000	595.035.000	595.035.000
2. MEJORAMIENTO Y MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA	26.580.858.408	25.203.089.198	1.377.769.210
PROUIS			
2.1 Mejoramiento y mantenimiento de la Infraestructura física.	1.377.758.034	0	1.377.758.034
2.2 Construcción Infraestructura Propia del Sector.	1.920.000.000	1.920.000.000	0
RECURSOS PROPIOS			
2.1 Mejoramiento y mantenimiento de la Infraestructura física.	781.379.000	781.379.000	0
2.2 Construcción Infraestructura Propia del Sector.	19.901.721.374	19.901.710.198	11.176
2.3 Adquisición de Infraestructura Propia del Sector.	2.600.000.000	2.600.000.000	0
RECURSOS PROPIOS	20.767.289.500	2.065.965.985	18.701.323.515
3. OTROS PROGRAMAS DE INVERSION	200.000.000	200.000.000	0
5. INVESTIGACION	260.080.500	99.967.191	160.113.309

RECURSOS DE INVERSIÓN EJECUTADOS 2011-2012 EN LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS

PROGRAMA ELECTROMECÁNICA BUCARAMANGA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2011	16-2011 ACTUALIZACIÓN DEL LABORATORIO DE MEDIDAS ELÉCTRICAS DE LA TECNOLOGÍA EN OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO	\$90.000.000	\$124.138.800
	19-2011 RENOVACION Y AMPLIACION DE LAS LICENCIAS DE SOLIDWORKS EDUCATION EDITION 2011-2012 PARA LA TECNOLOGÍA EN OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO E INGENIERIA ELECTROMECANICA	\$34.138.800	
2012	23-2012 ADQUISICION DE INSTRUMENTOS DE MEDICION PARA EL LABORATORIO DE PROCESOS MECANICOS LAS UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER.	\$74.280.000	\$74.280.000
TOTAL 2011 - 2012			\$198.418.800



LABORATORIO DE ELECTROMECÁNICA - BUCARAMANGA

Un buen presente, un mejor futuro.

PROGRAMA OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO BARRANCABERMEJA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2011	03-2011 ADQUISICIÓN DEL LABORATORIO DE MÁQUINAS ELÉCTRICAS REGIONAL BARRANCABERMEJA	\$202.769.962	\$739.408.322
	04-2011 ADQUISICIÓN DEL LABORATORIO DE ACCIONAMIENTOS ELÉCTRICOS PARA LA REGIONAL BARRANCABERMEJA	\$119.983.200	
	06-2011 ADQUIRIR DOS MÓDULOS DIDÁCTICOS PARA PRÁCTICAS DE REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO PARA LA REGIONAL BARRANCABERMEJA	\$196.661.160	
	29-2011 ADQUISICIÓN DE DOS MÓDULOS DIDÁCTICOS PARA EL LAB. DE INSTRUMENTACIÓN INDUSTRIAL-EXTENSIÓN DE BARRANCABERMEJA	\$219.994.000	
2012	10-2012 ADQUISICIÓN DE 5 MÓDULOS PARA EL LABORATORIO DE MANDOS ELECTRO NEUMÁTICOS, DE LA TECNOLOGÍA EN OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO - EXTENSIÓN BARRANCABERMEJA.	\$279.995.000	\$279.995.000
TOTAL 2011 - 2012			\$1.019.403.322



LABORATORIO DE ELECTROMECANICA - BARRANCABERMEJA

PROGRAMA ELECTRÓNICA BUCARAMANGA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2011	20-2011 ACTUALIZACIÓN DE LICENCIAS DE SOFTWARE LABVIEW PARA EL PROGRAMA DE ELECTRÓNICA	\$17.264.280	\$71.034.460
	21-2011 RENOVACIÓN DE EQUIPOS DE LABORATORIO DE ELECTRÓNICA	\$53.770.180	
TOTAL 2011			\$71.034.460

PROGRAMA TELECOMUNICACIONES BUCARAMANGA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2012	03-2012 ACTUALIZACION DE LOS LABORATORIOS DEL PROGRAMA ING. EN TELECOMUNICACIONES	\$241.900.000	\$241.900.000



LABORATORIO DE TELECOMUNICACIONES

Un buen presente, un mejor futuro.

PROGRAMA ELECTRÓNICA INDUSTRIAL BARRANCABERMEJA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2011	22-2011 BANCOS PARA EL LABORATORIO DE ELECTRÓNICA DE LAS UTS EN EXTENSIÓN BARRANCABERMEJA	\$14.618.320	\$14.618.320



LABORATORIO DE TELECOMUNICACIONES

PROGRAMA AMBIENTAL BUCARAMANGA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2011	08-2011 COMPRA DE EQUIPOS PARA EL LABORATORIO DE AIRES	\$167.055.585	\$167.055.585
2012	04-2012 ADQUISICION DE EQUIPOS PARA LOS LABORATORIOS DE QUIMICA Y BIOLOGIA DEL PROGRAMA DE TECNOLOGIA AMBIENTAL	\$167.366.433	\$233.141.600
	21-2012 COMPRA DE EQUIPOS PARA EL LABORATORIO DE RECURSOS DEL PROGRAMA DE INGENIERIA AMBIENTAL	\$65.775.167	
TOTAL 2011 - 2012			\$400.197.185

PROGRAMA TOPOGRAFÍA BUCARAMANGA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2011	23-2011 DOTACION EQUIPOS PARA EL LABORATORIO DE TOPOGRAFIA DE LAS UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER	\$48.185.000	\$48.185.000

PROGRAMA DEPORTIVA BUCARAMANGA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2012	02-2012 CREACIÓN DEL LABORATORIO DE BIOMECÁNICA.	\$74.763.004	\$74.763.004



LABORATORIO DE ELECTROMECAÁNICA - BUCARAMANGA

Un buen presente, un mejor futuro.

PROGRAMA AGROINDUSTRIAL BUCARAMANGA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2011	11-2011 DOTACIÓN PARA EL LABORATORIO DE POSCOCECHA Y CALIDAD AGROINDUSTRIAL	\$21.400.000	\$21.400.000

PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS BUCARAMANGA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2012	01-2012 LICENCIAMIENTO DEL LABORATORIO DE SIMUACIÓN ADMINISTRATIVA Y GERENCIAL (LABSAG).	\$54.288.000	\$54.288.000

PROGRAMA CONTADURÍA PÚBLICA BUCARAMANGA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2012	05-2012 ADQUISICION LICENCIA SOFTWARE CONTABLE	\$29.647.605	\$29.647.605



LABORATORIO DE ELECTROMECANICA - BUCARAMANGA

PROYECTOS ORDENANZA APORTES DEPARTAMENTALES			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2012	35-2012 FORTALECIMIENTO DE COLECTIVO DOCENTE EN LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	\$865.087.275	\$1.765.998.794
	36-2012 FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS MISIONALES DE LAS UNIDADES TECNOLÓGICAS DE SANTANDER.	\$900.911.519	
TOTAL 2012			\$1.765.998.794



LABORATORIO DE ELECTROMECANICA- BUCARAMANGA

Un buen presente, un mejor futuro.

INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2011	27-2011 LICENCIAMIENTO MICROSOFT CAMPUS AGREEMENT Y ANTIVIRUS PARA LAS UNIDADES TECNOLOGICAS DE SANTANDER-REAJUSTE CDP Y ACTUALIZACIÓN	\$147.568.350	\$3.191.139.441
	28-2011 ADQUISICIÓN DE UN ASCENSOR PARA DISCAPACITADOS	\$85.560.369	
	31-2011 ADECUACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE LA MEDiateca DE LAS UTS.	\$2.272.604.009	
	33-2011 ADQUISICIÓN DE MATERIAL INSTRUMENTAL ODONTOLÓGICO, MEDICAMENTOS, ELEMENTOS DE FISIOTERAPIA Y EQUIPOS	\$16.880.840	
	34-2011 MOBILIARIO	\$399.565.033	
	39-2011 AIRES ACONDICIONADOS	\$268.960.840	
2012	18-2012 ADQUISICIÓN DE VIDEO BEAM	\$42.828.946	\$22.494.936.144
	30-2011 AMPLIACIÓN Y ADECUACIÓN DE LA SEDE PRINCIPAL DE LAS UTS EN BUCARAMANGA	\$19.896.710.198	
	22-2012 ADQUISICIÓN DEL LOTE NO 26 A UBICADO EN LA CIUDADELA REAL DE MINAS, DE MATRICULA INMOBILIARIA NO 300-249667, DE PROPIEDAD DE LA EMPRESA DE ASEO DE BUCARAMANGA S.A. – EMAB.	\$2.555.397.000	
TOTAL 2011 - 2012			\$25.686.075.585



ADQUISICIÓN DE VIDEO BEAMS

INVESTIGACIONES BUCARAMANGA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2011	17-2011 SERVICIO ESPECIALIZADO Y SUMINISTRO DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN " EVALUACIÓN DE LA ADAPTACIÓN DE LA MORINGA (MORINGA OLEIFERA)	\$32.849.336	\$105.619.392
	18-2011 SERVICIO ESPECIALIZADO Y SUMINISTRO DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN " EVALUACIÓN DE LA ICTIOFAUNA Y SU APROVECHAMIENTO POR COMUNIDADES	\$17.007.260	
	32-2011 SERVICIO ESPECIALIZADO Y SUMINISTRO DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "ARQUITECTURA ORIENTADA A SERVICIOS PARA LA INTEGRACIÓN DE PLATAFORMAS"	\$11.440.000	
	35-2011 SERVICIO ESPECIALIZADO Y SUMINISTRO DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "ARQUITECTURA PARA AMBIENTES Y OBJETOS DE APRENDIZAJE ADAPTATIVOS BASADOS EN LA PLATAFORMA MOODLE"	\$11.635.653	
	36-2011 SERVICIO ESPECIALIZADO Y SUMINISTRO DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "CULTIVO DE ORELLANAS EXISTENTE EN LA FINCA MAMOLINO"	\$594.478	
	37-2011 PROVISIÓN DE RECURSOS PARA LA EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN: PLATAFORMA CLIENTE – SERVIDOR E IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE PROCESAMIENTO	\$31.252.665	
	40-2011 RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: "IDENTIFICACIÓN DE LAS VARIABLES QUE DINAMIZAN LA CURVA DE APRENDIZAJE EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR. CASO UTS".	\$840.000	



ADQUISICIÓN DE VIDEO BEAMS

Un buen presente, un mejor futuro.

INVESTIGACIONES BUCARAMANGA			
AÑO	INVERSIÓN	VALOR INVERSIÓN	TOTAL
2012	11-2012 SERVICIO ESPECIALIZADO Y SUMINISTRO DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: "EVALUACIÓN DEL ESTADO DE CONSERVACIÓN DEL MANATÍ ANTILLANO	\$20.787.737	\$116.017.882
	13-2012 GESTIÓN DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "HERRAMIENTA TIC PARA EL APRENDIZAJE Y ENSEÑANZA DE SISTEMAS DE CONTROL DIGITAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN LABORATORIO REMOTO CON MESA VIBRATORIA, CON ACCESO A TRAVÉS DE LA RED NACIONAL RENATA"	\$31.486.696	
	16-2012 GESTIÓN DE RECURSOS PARA APOYAR LA DIVULGACIÓN CIENTÍFICA, MEDIANTE PRESENTACIÓN DE ARTÍCULOS Y PONENCIAS DE LOS DIFERENTES PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN QUE SE REALIZAN EN LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES UTS.	\$10.259.449	
	17-2012 GESTIÓN DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: ESTUDIO DE LA CAPACIDAD DE AUTO PURIFICACIÓN DE LA MICRO CUENCA RÍO FRÍO APLICANDO EL MODELO QUAL2KV2.07.	\$11.680.000	
	19-2012 SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANEACIÓN PROSPECTIVA APLICABLE A ORGANIZACIONES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS EN SANTANDER	\$15.010.000	
	25-2012 SUMINISTRO DE SERVICIO ESPECIALIZADO Y SUMINISTRO DE RECURSOS PARA EL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN: "EVALUACIÓN DE LA ADAPTACIÓN, PRODUCCIÓN DE BIOMASA (LEÑA Y VARAS) Y CALIDAD DE LA LEÑA DE CINCO PROCEDENCIAS DE MORINGA (MORINGA OLEÍFERA).	\$26.794.000	
TOTAL 2011 - 2012			\$221.637.274

TOTAL INVERSIONES 2011	\$ 4.482.599.320
TOTAL INVERSIONES 2012	\$ 5.468.257.831
PROYECTO DE CONSTRUCCION (En ejecución)	\$ 19.896.710.198
TOTAL INVERSIONES 2011-2012	\$ 29.847.567.349

ANEXO 1. PLAN INDICATIVO 2012

POLITICA INSTITUCIONAL	EJE ESTRATEGICO	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	GESTION POR PROCESOS	PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012		
						MINIMA	SATISFACTORIA	SOBRESALIENTE
1. Institucionalización de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación como componentes esenciales de la cultura organizacional y la prospectiva.	Desarrollo y Transferencia Tecnológica	Asimilación y desarrollo de tecnología	INVESTIGACION	Desarrollo software de propósito específico	Número de aplicaciones desarrolladas	0	0	1
				Adaptación de tecnología	Estudios preliminares	0	0	1
		Transferencia tecnológica		Alianzas estratégicas	Número de convenios	1	3	5
		Vigilancia Tecnológica e inteligencia competitiva		Creación del Observatorio de Prospectiva Tecnológica	Documentos oficiales de creación del Observatorio de Prospectiva Tecnológica.	1	2	3
				Plan Estratégico de desarrollo del Observatorio de Prospectiva tecnológica.	Documento del Plan Estratégico del Observatorio de Prospectiva tecnológico.	1	2	3
2. Gestión del conocimiento para la construcción de comunidad académica y científica	Gestión del Conocimiento	Cultura investigativa	Movilidad de actores	Número de intercambios.	0	0	1	
				Número de convenios específicos en materia de movilización de actores.	0	0	1	
			Divulgación del conocimiento	Número de artículos de investigación publicados en revistas indexadas.	1	2	3	
				Número de ponencias realizadas.	2	4	6	
			Jóvenes investigadores.	Número de jóvenes investigadores.	0	1	2	
			Estimular y fortalecer los semilleros de investigación.	Número de semilleros de investigación de profesores y estudiantes.	5	10	15	
			Estrategias para el fomento de la investigación dentro del aula por programa.	Número de actividades desarrolladas por programa	2	4	6	
		Gestión de la actividad investigativa institucional	Conformación de nuevos grupos de investigación.	Número de nuevos grupos de investigación.	0	0	1	

Un buen presente, un mejor futuro.

POLITICA INSTITUCIONAL	EJE ESTRATEGICO	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	GESTION POR PROCESOS	PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012		
						MINIMA	SATISFACTORIA	SOBRESALIENTE
3. Evaluación, autoevaluación y autorregulación de los programas académicos de la Institución, orientados a la actualización y revisión permanente del Proyecto Educativo Institucional	Gestión académica	Formación centrada en el desarrollo del ser humano	DOCENCIA	Fortalecimiento e Innovación Curricular	Número de autoevaluaciones y heteroevaluaciones de los planes curriculares	0	1	2
				Proyecto Educativo Institucional y Redefinición del Modelo Pedagógico Institucional	Proyecto Educativo Institucional actualizado y aprobado	1	2	3
				Profesor como mediador y dinamizador del conocimiento	Población docente sensibilizada con el nuevo PEI	0%	10%	20%
		Actualización y fortalecimiento de las capacidades y el perfil académico y tecnológico de los profesores.		Proyecto institucional de capacitación y formación docente	10%	15%	20%	
		Acciones académicas para mejorar el rendimiento académico y asegurar la permanencia de los estudiantes		Caracterización de la deserción a nivel institucional.	0	0	1	
		Sistemas de Información Avanzado		Fortalecimiento, acompañamiento y seguimiento al trabajo independiente de los estudiantes.	2	4	8	
		Metodologías de enseñanza basada en TIC		Desarrollo del Plan Estratégico Institucional en TIC - Implementación de herramientas virtuales en la enseñanza	0	1	2	
		Acreditación de alta calidad		Acreditación de los Programas Académicos	0	1	2	
		Consolidación de la oferta de programas académicos en los diferentes niveles de formación para la región y otras ciudades del país.		Oferta académica para el Área metropolitana de Bucaramanga y municipios de Santander.	0	1	2	
				Apertura de programas académicos en otras ciudades.	Número de estudios de factibilidad para la apertura de programas académicos de las UTS en otras ciudades.	0	0	1

POLITICA INSTITUCIONAL	EJE ESTRATEGICO	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	GESTION POR PROCESOS	PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012		
						MINIMA	SATISFACTORIA	SOBRESALIENTE
4. Profesores, investigadores, estudiantes y egresados para el incremento de la calidad académica.	Actores Académicos Profesores Estudiantes Egresados	Fortalecimiento del colectivo docente.	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Acciones administrativas para la selección y vinculación de nuevos profesores de carrera.	Reglamentación y disposiciones administrativas para la selección vinculación de nuevos profesores de carrera.	1	2	3
		Cualificación docente		Inducción para nuevos profesores	Número de docentes capacitados / docentes de reciente ingreso	50%	60%	70%
			INVESTIGACION	Formación de investigadores	Número de nuevos docentes que reciben subsidio para estudios de Doctorado.	0	1	2
			DOCENCIA	Perfeccionamiento docente	Número de nuevos docentes subsidiados para estudios de formación post gradual.	10	20	30
			INVESTIGACION	Incentivos a la producción intelectual docente	Número de docentes distinguidos	2	3	5
		Evaluación docente	DOCENCIA	Sistema de seguimiento y evaluación docente	Porcentaje de docentes evaluados en el rango excelente	8%	8%	12%
		Caracterización de los estudiantes		Selección y orientación vocacional de estudiantes de los colegios.	Población de estudiantes intervenidos	1500	3000	4500
				Estrategias académicas que disminuyan la deserción estudiantil, mejoren el rendimiento académico y aseguren la permanencia y la graduación de los estudiantes.	Estrategias académicas implementadas.	2	3	4
		Seguimiento a Egresados	BIENESTAR INSTITUCIONAL	Estrategias para la identificación y apoyo a la población de estudiantes con discapacidad.	Número de actividades desarrolladas para la atención de población discapacitada.	0	1	2
			PROYECCION SOCIAL	Informes o estudios sobre la vinculación laboral de los egresados	Número de estudios realizados en cada programa	0	1	2

Un buen presente, un mejor futuro.

POLITICA INSTITUCIONAL	EJE ESTRATEGICO	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	GESTION POR PROCESOS	PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012		
						MINIMA	SATISFACTORIA	SOBRESALIENTE
5. Imagen institucional basada en los impactos de la proyección social.	Extensión y Proyección Social	Proyección Comunitaria	PROYECCION SOCIAL	Intervención social directa o con entidades territoriales	Número de nuevos convenios con entidades territoriales para el desarrollo de prácticas de proyección social	0	1	2
					Número de iniciativas, planes, programas, proyectos o actividades realizadas en las que se evidencie proyección a la comunidad.	5	10	13
		Unidad de Emprendimiento e incubación de empresas y nuevos negocios		Unidad de Emprendimiento e incubación de empresas y nuevos negocios	Porcentaje de proyectos de creación de empresas de los estudiantes apalancados con recursos de convenios entre Estado, SENA, Ministerios, entidades territoriales; recursos de regionalización de la Ley de Ciencia 1286 y el sector productivo	5%	8%	10%
		Asesoría Empresarial		Asesoría Empresarial	Porcentaje de empresarios atendidos.	5%	10%	20%
	Extensión académica	Educación continua		Educación continua	Número de personas certificadas en capacitaciones, talleres, cursos, diplomados, entre otros.	50	100	150
6. Sostenibilidad financiera institucional fundamentada en la gestión eficiente y oportuna de los recursos y la generación de ingresos propios	Gestión de recursos financieros	Gestión de recursos de transferencias y aportes del Estado	GESTION FINANCIERA	Presentación y sustentación de la solicitud de las transferencias de Ley de los ingresos corrientes del presupuesto departamental como partida permanente en el presupuesto de las UTS.	Presupuesto institucional 2013 aprobado con la partida de transferencias del presupuesto del Departamento	0	0	3500 SMLV
				Presentación y sustentación de la solicitud de aportes estatales para la ejecución de los proyectos de inversión de infraestructura Física y tecnológica.	Presupuesto Institucional adicionado con recursos provenientes de fuentes del Estado para proyectos de inversión.	0	1	2
		Generación Interna de Recursos		Diversificación de las fuentes por venta de bienes y servicios	Porcentaje de aumento de los recursos propios por nuevas fuentes de ingresos.	0%	0%	1%

POLITICA INSTITUCIONAL	EJE ESTRATEGICO	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	GESTION POR PROCESOS	PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012		
						MINIMA	SATISFACTORIA	SOBRESALIENTE
7. Incorporación y apropiación de las Tecnología de Información y Comunicación TIC, como soporte de la plataforma tecnológica, educativa e investigativa.	Infraestructura basada en prospectiva tecnológica	Infraestructura tecnológica	COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	Inversión tecnológica en canales de comunicación internos y externos	Nuevos canales de comunicación interna y externa	0	1	2
			INFRAESTRUCTURA Y LOGISTICA	Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de información.	Sistemas de información implementados y/o modernizados.	0	0	1
				Inversión tecnológica para implementar y/o modernizar los sistemas de conectividad voz, datos y video.	Sistemas de conectividad implementados y/o modernizados.	0	0	1
		Ampliación y adecuación de la infraestructura física de la sede Bucaramanga		Número de etapas del proyecto en ejecución.	0	0	1	
		Ampliación de la Infraestructura Física	Ampliación y adecuación de la infraestructura física para las regionales	Número de proyectos de infraestructura física en ejecución para las regionales	0	0	1	
			Dotación de la infraestructura física institucional	Número de áreas dotadas	0	1	2	
8. Desarrollo humano del personal al servicio de la Institución.	Gestión del Talento Humano	Capacitación Administrativa	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Actualización del Personal Administrativo	Número de beneficiarios de las capacitaciones / Total de empleados no docentes	20%	30%	40%
		Bienestar Social		Bienestar Social de la Comunidad Institucional	Población beneficiada / Población total	30%	40%	60%
		Incentivos y estímulos		Sistema de estímulos al desempeño del personal administrativo	Número de empleados distinguidos y premiados / Total de empleados	2%	5%	10%

Un buen presente, un mejor futuro.

POLITICA INSTITUCIONAL	EJE ESTRATEGICO	PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	GESTION POR PROCESOS	PROYECTO	INDICADOR	METAS 2012		
						MINIMA	SATISFACTORIA	SOBRESALIENTE
9. Bienestar Institucional en procura del mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes, docentes y administrativos de la institución.	Bienestar Institucional	Bienestar y calidad de vida para la comunidad Institucional	BIENESTAR INSTITUCIONAL	Hábitos y estilos de vida saludables	Población beneficiada / Población total	10%	15%	20%
				Desarrollo humano y formación en principios	Población beneficiada / Población total	10%	15%	20%
		Bienestar Estudiantil		Promoción de la salud y prevención de enfermedades	Población beneficiada / Población total	10%	15%	20%
				Fomento del deporte, arte y cultura.	% de la población estudiantil vinculada al proyecto.	5%	8%	10%
				Mejoramiento de las condiciones socioeconómicas del estudiante	Porcentaje de la población beneficiada con el otorgamiento de becas, subsidio académico, auxilias y crédito educativo.	5%	8%	10%
10. Articulación institucional con el entorno local, regional, nacional e internacional	Articulación con el entorno: Alianzas estratégicas con sectores académico y productivo e Internacionalización	Vinculación y cooperación con el entorno académico, productivo y social	COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	Alianzas estratégicas con el sector académico	Número de nuevos acuerdos o convenios de cooperación para el desarrollo de actividades académicas.	2	4	5
				Alianzas estratégicas con el sector productivo	Número de alianzas estratégicas para el desarrollo de actividades conjuntas.	2	4	5
		Internacionalización		Cooperación Internacional	Número de convenios con el exterior en funcionamiento	0	1	2
					Número de profesores y estudiantes participando en programas de intercambio con el exterior.	0	1	2